

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE PÔLE ÉMERGENCE

Intitulé du poste : Responsable Pôle EMERGENCE

Lieu de travail : Lyon, 107 Rue de Marseille - 69007

Type de contrat : CDI

Rémunération : Entre 38K et 45K€ brut annuel selon le profil et l'expérience

Date limite pour postuler : 26 août 2024

Date de prise de poste : Novembre / Décembre 2024

Au regard des défis écologiques et sociaux, nous pensons qu'il est nécessaire d'imaginer de nouveaux modèles et de transformer nos façons de faire pour pouvoir vivre dans un monde plus durable et solidaire.

Pour que cette transformation puisse s'opérer sur la région lyonnaise, nous accompagnons le développement d'innovations sociales portées en coopération, par des acteurs pluriels.

Notre expertise sur les dynamiques de transformation du territoire :

- Notre connaissance des acteurs du territoire et notre capacité à appréhender les enjeux du territoire
- Notre capacité à faire coopérer des acteurs hétérogènes
- Une approche systémique de l'innovation sociale, basée sur la R&D sociale
- Une ingénierie efficiente pour faire émerger, expérimenter et déployer des projets

Pourquoi nous rejoindre ?

1. Vous avez envie de mettre vos compétences au service d'un acteur de la transition écologique et sociale.
2. Vous êtes convaincu-e que la coopération entre les acteur-ric-e-s publics, privés, ESS du territoire est un des premiers leviers de la transformation des territoires.
3. Rejoindre le Centsept, c'est intégrer une organisation qui place l'humain au cœur de sa stratégie, que cela soit pour les habitant-e-s du territoire, en particulier les plus fragiles, mais également pour les collaborateurs. C'est travailler dans une équipe qui fait vivre la coopération au quotidien.

Le poste :

En tant que Responsable du Pôle EMERGENCE au sein de l'association Le Centsept, vous aurez pour mission de développer l'émergence de dynamiques d'innovations sociales contribuant à la transformation durable du territoire lyonnais. Vous piloterez des projets et accompagnerez des chefs de projet à travers diverses modalités d'action telles que les laboratoires d'innovation sociale, le programme d'accompagnement et les prestations.

4. Missions principales ;

1.1 STRATÉGIE : Établir la stratégie du pôle EMERGENCE, en cohérence avec la stratégie de l'association et en lien avec les responsables des pôles expérimentation et déploiement :

- Définir les axes stratégiques annuels du pôle
- Continuer l'identification et l'analyse des besoins des acteurs du territoire
- Mettre en visibilité le pôle et développer sa notoriété en lien avec le.la chargé.e de communication

1.2 DÉVELOPPEMENT - Développer et suivre les financements et les partenariats, en lien avec la responsable développement

- Établir et suivre le budget du pôle et de chaque projet
- Définir et mettre en œuvre la stratégie de prospection des nouveaux financeurs
- Concevoir et proposer des offres de prestation en lien avec les objectifs du pôle émergence.

1.3 PILOTAGE - Mettre en œuvre au niveau opérationnel les phases d'émergence des projets avec pour but de faire advenir les expérimentations et favoriser le déploiement futur des innovations sociales.

- Accompagner une équipe de chefs de projets sur les différents processus d'émergence : détection, exploration, analyse des besoins, idéation, conception des expérimentations.
- Mobiliser les bons outils méthodologiques développés en lien avec la R&D

1.4 MANAGEMENT – Manager un ou plusieurs chef.fes de projet

- Manager un équipe entre 2 et 3 chefs de projets et accompagner chacun individuellement dans son développement professionnel

1.5 R&D - Développer des outils et process, en lien avec le pôle R&D

- Assurer la veille sur les thématiques sociales et environnementales, en lien avec la R&D
- Faire le lien avec le programme de R&D du Centsept à travers les projets en émergence qui relèvent des terrains d'expérimentation sélectionnés.
- Mettre en place une démarche d'évaluation du Pôle Émergence

5. Profil

Formation de niveau Master en management de l'innovation, commerce, ingénieur, sciences politiques, ESS ou sciences humaines avec minimum 5 ans d'**expérience** professionnelle en management et gestion de projets complexes.

Compétences

- Vision stratégique
- Management et médiation avec les partenaires : Capacité d'écoute, d'empathie et de donner et recevoir des feedbacks
- Expérience dans la conception et l'animation de processus d'innovation sociale : Design thinking et coopération.
- Développement de partenariats opérationnels et financiers
- Appétence pour la gestion budgétaire, RH et la communication
- Compréhension des enjeux sociaux et environnementaux locaux et capacité à faire de la veille
- Sens de l'organisation et de la priorisation, capacité à accompagner plusieurs projets en parallèle tout en gardant la vision stratégique du pôle.
- Adaptabilité & prise de recul

Liens en interne

- Lien hiérarchique avec Directeur de l'association
- Partie prenante du comité de coordination de l'association en lien avec les autres responsables de pôle
- Management de chef.fes de projet
- En lien avec Responsable R&D, Responsable dev & partenariats, Resp communication, assistante administrative

Nous rejoindre, c'est aussi bénéficier de nombreux avantages :

- 1 à 2 jours de télétravail par semaine possibles
- Faire partie de la semaine de 4,5 jours (un jour non-travaillé toutes les 2 semaines)
- La prise en charge de vos frais de transports à hauteur de 50%
- Des tickets restaurant
- Mutuelle et prévoyance
- Un environnement de travail agréable, en plein centre de Lyon, au sein d'un bâtiment dédié aux acteurs de l'ESS

Pour postuler...

CV et lettre de motivation à envoyer par mail contact@lecentsept.fr

Date limite pour postuler : 26 août 2024