

## OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR PÔLE RHÔNE (H/F)

L'Entraide Pierre Valdo est une association Loi 1901 sans but lucratif implantée dans 3 régions et 9 départements dont les objectifs sont l'accueil, l'hébergement, l'intégration et l'insertion socio-professionnelle de personnes vulnérables et/ou en demande de protection et ce, sans distinction de nationalité, d'origine, de genre, de convictions religieuses ou politiques. Les principales missions de l'association sont :

- ✓ L'intégration des réfugiés statutaires et l'accompagnement des personnes en cours de procédure de demande d'asile ;
- ✓ L'inclusion sociale et professionnelle de personnes en situation de grande difficulté (hébergement et lutte contre les exclusions) ;
- ✓ L'enfance et la jeunesse : accueil de loisirs sans hébergement d'enfants ; actions spécialisées à destination des mineurs confiés par les services de la Protection de l'Enfance ; service d'accompagnement pour l'insertion socioprofessionnelle des jeunes majeurs.

**L'association recrute un DIRECTEUR de PÔLE (F/H) pour ses établissements et services déployés dans le département du Rhône.** Par délégation du Conseil d'administration, membre du Comité de direction et sous l'autorité de la Direction générale, vous aurez notamment pour missions de :

- Diriger une équipe de chefs de service ;
- Avec l'appui de l'équipe des chefs de service du pôle, diriger l'ensemble des équipes des professionnels des établissements et services placés sous votre autorité ;
- Assurer sur le périmètre de la Métropole de Lyon et du Rhône la représentation institutionnelle de l'association, du pôle et des établissements et services ;
- Mettre en œuvre les missions et exercer l'ensemble des responsabilités notifiées dans le document de délégation ;
- Piloter le fonctionnement des établissements et des services grâce à une coordination étroite avec l'ensemble des acteurs concernés (professionnels et bénévoles, siège administratif de l'association, autorités de tarification et de contrôle, partenaires locaux) ;
- Superviser l'élaboration, la mise en œuvre et la mise à jour régulière des projets d'établissement ou de service ;
- Garantir la qualité de service des différents établissements et services ;
- Harmoniser les pratiques, les outils et les méthodes des différents établissements et services ;
- Favoriser la mutualisation des activités développées sur les différents sites d'implantation afin de viser une meilleure complémentarité et d'offrir une réponse adéquate aux besoins des publics ;
- Impulser et conduire la politique d'évaluation des établissements et services du pôle ;
- Mettre en œuvre le plan d'amélioration de la qualité dans le pôle ;
- Diffuser des pratiques émergentes et innovantes ;
- Proposer des axes de développement de l'offre de service ;
- Assurer la gestion administrative des établissements et services du pôle ;
- Participer à l'élaboration et exécution des budgets ;
- Superviser la gestion des ressources humaines des établissements et services du pôle ;
- Être le garant de la sécurité des personnes et des biens, au travers notamment de la gestion du patrimoine et de la sécurité des bâtis du pôle ;
- Contribuer à l'élaboration de nouveaux projets et à la réponse aux appels à projets ;
- Analyser et anticiper les besoins et construire des réponses adaptées ;
- Superviser la rédaction des rapports d'activité des établissements et services placés sous votre autorité ;
- Relayer les informations associatives ;
- Optimiser la collaboration entre les services ;
- Développer l'inscription du pôle et de ses établissements et services dans le réseau partenarial du territoire.



**Formation** : BAC + 5, titulaire du CAFDES et/ou diplôme de niveau équivalent (ex : Institut d'Études Politiques, Droit, etc.).

**Expérience** : Expérience similaire significative acquise dans le secteur social et médico-social.

**Profil** : Vous devez témoigner d'un fort intérêt pour les politiques sectorielles concernées (droit d'asile, intégration des réfugiés, protection de l'enfance, autonomie et insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de vulnérabilité) et d'une bonne maîtrise de leur cadre budgétaire, juridique et politique. Vous avez en outre une pratique confirmée de la conduite de projets transversaux et du management d'équipes. Vous êtes doté.e d'une ouverture d'esprit et d'un fort sens de l'engagement personnel. Vous avez à cœur de porter le changement et de faire vivre au quotidien les valeurs et les missions de l'association. Vous avez une bonne connaissance du territoire, de ses acteurs et ses enjeux.

**Contrat** : CDI.

**Horaires** : Temps plein (avec astreintes).

**Prise de poste** : Au plus tôt.

**Lieu de travail** : Métropole de Lyon. Déplacements fréquents. **Permis B obligatoire** en cours de validité.

**Rémunération** : Selon convention collective CHRS.

**Pour candidater, envoyer lettre de motivation et CV** par mail à la Direction Générale directement sur notre site internet : <https://www.entraide-pierrevaldo.org/rejoignez-nous/decouvrez-nos-offres-emploi/>. *La confidentialité du traitement des candidatures est garantie.*