

Chargé.e de Développement Local Kaps/VER Pôle Grenoble - CDI

L'association :

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation. Chaque année, près des milliers d'étudiant.e.s s'engagent à ses côtés pour accompagner des jeunes en difficulté scolaire et créer du lien dans les quartiers populaires. En luttant contre les inégalités éducatives et sociales, ils.elles agissent pour une société plus juste et plus solidaire.

Le contexte de la mission :

Le.la chargé.e de développement "Kaps/VER" s'attachera à mettre en œuvre les actions existantes de l'association et à assurer le développement de ses nouveaux projets, à partir des besoins des territoires et en complémentarité avec les acteurs et les partenaires dans les quartiers populaires.

Il/elle sera plus particulièrement en charge du développement et du déploiement des programmes d'action "Kaps" et "VER" sur le territoire et il/elle sera tuteur/trice d'environ volontaires en Service Civique sur le programme VER.

Le programme Kaps - Kolocations à Projets Solidaires - permet à des jeunes âgés de 18 à 30 ans de résider en colocations à proximité ou dans des quartiers en politique de la ville, afin de s'engager en bénévolat en faveur de ces quartiers par le biais de différentes modalités d'implication.

Le programme VER - Volontaires en Résidence - permet d'affecter 18 heures par semaine pendant 7 mois, des volontaires auprès d'établissements scolaires dont le rôle est d'améliorer le climat scolaire, et de développer la sensibilisation des jeunes à la lecture, au développement durable et à différents types de thématiques essentielles à leur ouverture et à leur émancipation.

Deux postes sont à pourvoir, ils seront territorialisés, l'un sur les Villeneuves de Grenoble et d'Échirolles et l'autre sur Saint-Martin-d'Hères.

Votre mission :

Rattaché.e à/au la Délégué.e Territorial.e Métropolitain.ne, le.a Chargé.e de Développement Local kaps/VER aura pour mission :

Recrutement et accompagnement des engagé.e.s

Recrutement et accompagnement des engagés

- Élaborer la stratégie de recrutement des engagés et mener des actions de mobilisation ;
- Organiser les entretiens de recrutement des engagés
- Assurer les démarches pour l'entrée des engagés dans le logement, en lien avec le bailleur si nécessaire
- Organiser et animer les temps de formation des engagés
- Assurer le suivi des engagés dans leurs projets solidaires
- Animer une dynamique collective en lien avec les volontaires en service civique autour des projets solidaires en lien avec les acteurs du territoire
- Piloter l'ensemble des actions solidaires des engagés

Tutorer une équipe de volontaires en service civique

- Élaborer les fiches missions
- Assurer le suivi individuel des volontaires : entretiens individuels, accompagnement dans l'élaboration du projet d'avenir
- Gérer la vie de l'équipe (préparation et animation des réunions, répartition de tâches...)
- Élaborer le dossier administratif et le suivi des notes de frais
- Gérer les conditions temporelles de leur activité (gestion du temps/emploi du temps)

Développement et conduite du projet Kaps

Concevoir et développer le projet KAPS en lien avec les besoins des territoires et les partenaires

- Établir/Diagnostiquer les besoins sociaux des territoires
- Assurer la mise en œuvre et le suivi du projet,
- Participer au développement des partenariats projets avec les structures associatives locales
- Évaluer et valoriser le projet dans une logique de développement,
- Assurer l'animation de multiples partenariats
- Développer de nouveaux partenariats et étendre les partenariats existants
- Intégrer la dynamique de projet intergénérationnel aux projets des différentes KAPS

Relation au bailleur : assurer un appui à la gestion locative en collaboration étroite avec les gestionnaires bailleurs sur :

- Le recueil des candidatures, l'éligibilité des candidats-kapseurs et le suivi de validation des candidatures
- L'Information relative au logement : bail, loyer etc.
- Selon les bailleurs partenaires : organisation des visites des appartements, la rencontre des candidats et le regroupement par appartement
- Le recensement et les départs, mise en œuvre le processus de recherche et sélection des remplaçants
- L'accueil et l'intégration dans la résidence - La médiation en cas de manquement aux engagements contractuels

Gérer, suivre et coordonner le projet

- Mettre en œuvre et animer les réunions internes autour du projet Kaps
- Organiser la communication interne autour du projet
- Élaborer et animer des outils communs (recrutement des kapseurs, protocole spécifique au logement, projets sociaux...)
- Organiser et animer des comités techniques et des comités de pilotage regroupant l'ensemble des bailleurs prenant part au projet
- Assurer le suivi des conventions
- Élaborer en lien avec le/a délégué.e territorial.e les dossiers de financement / le suivi administratif et financier des actions / Construire un budget
- Rédiger des documents de demandes, de synthèse et les bilans à destination des partenaires
- Être force de proposition concernant les pistes de développement du programme

Développement Local et mise en œuvre opérationnelle du programme VER

Développer et suivre les projets des volontaires en résidence en établissement scolaire

- Co-construire avec les établissements scolaires (maternelles, élémentaires et collèges) le programme d'intervention
- Concevoir avec le/la volontaire le contenu des ateliers et immersion, et éventuellement en animer avec lui/elle
- Évaluer et valoriser l'action

Animer et développer les partenariats opérationnels et institutionnels

- Prospector, développer et consolider le réseau des partenaires et assurer le suivi des actions à leurs côtés
- Participer et/ou organiser les comités de pilotage et techniques des projets
- Participer à des temps de travail / à des démarches de partenariats collectifs

Animation du réseau

Organiser la vie de l'association locale et participer à la vie associative nationale

- Se tenir informé de la vie de l'association (lecture de la note interne, intranet...)
- Participer à des groupes de travail locaux / régionaux / nationaux et à des formations
- Participer à la logistique pour les temps collectifs

Contribuer à la communication à l'échelle du pôle

- Participer aux réseaux sociaux (blog, ...) et à la communication locale

- Organiser des événements
- Être le relais des campagnes nationales de communication

Profil recherché

Formation et Expérience souhaitées : Bac +3/4 en développement local / animation / sciences de l'éducation, et au moins 2 ans d'expérience. Une expérience dans l'éducation populaire, et une connaissance du secteur éducatif et / ou de la politique de la ville seront appréciées.

Compétences professionnelles : animation d'équipe, intérêt pour les projets jeunes, conduite de projet, connaissance du secteur de l'éducation et / ou du développement local. Sens de l'organisation, du travail en équipe et du contact apprécié.

Prise de poste : 26 août 2024

Contrat : CDI

Rémunération : 2138,05€ brut mensuel (Groupe D, Convention Collective Eclat)

Lieu de travail : Grenoble

Avantages : 2 semaines de congés offertes à Noël, Titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement : Merci de nous adresser votre candidature (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame ROBIN Clarisse Directrice des Ressources Humaines