



## OFFRE DE POSTE

### Coordinateur·ice du pôle « Textile »

#### L'EXPERIMENTATION TERRITOIRE ZERO CHÔMEURS DE LONGUE DUREE

Val d'Emploi est une entreprise conventionnée dans le cadre de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD) en tant qu'« Entreprise à But d'Emploi » (EBE).

La raison d'être de nos entreprises est de :

1. Créer des emplois pour et avec les habitants de Livron-sur-Drôme qui en sont durablement privés et leur permettre de développer leurs compétences ;
2. Mettre en œuvre des services répondant à des besoins localement non couverts, tout en contribuant à la transition écologique.

Dans la mise en œuvre de ses missions, l'Entreprises à But d'Emploi attache une grande importance à la qualité du collectif de travail, au soutien individuel et collectif et à une organisation permettant la plus grande autonomie dans la réalisation des activités. Dans le cadre de l'expérimentation, les salariés issus de la privation d'emploi sont embauchés en CDI et à temps choisi, mais ce n'est pas tout. Les EBE sont des laboratoires vivants, au service du droit à l'emploi. A ce titre, nous expérimentons de nouvelles manières de travailler, avec les salariés et les partenaires locaux, régionaux et nationaux.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur : <https://www.tzclld.fr/>

#### L'ENTREPRISE

Val d'Emploi a démarré officiellement ses activités début janvier 2023. Elle compte aujourd'hui 63 salariés et projette d'arriver à 70 d'ici la fin d'année, à 120 d'ici 2025. Elle développe une douzaine d'activités utiles et supplémentaires au tissu existant, structurées en 3 pôles :

- Réemployer & recycler – avec la ressourcerie, les ateliers.
- Réemployer & recycler Le Textile – avec le tri, la couture, la vente en ligne
- Bien manger & bien vivre – avec les jardins, le vélo, la cuisine, les services techniques
- Travailler mieux – avec les supports administratifs et le PASS (accompagnement).

La présente offre d'emploi s'inscrit dans le départ prévu de la coordinatrice actuelle.

#### LE POSTE DE COORDINATEUR·ICE DU PÔLE « TEXTILE »

Le/la coordinateur·ice de pôle accompagne et encadre une vingtaine de salariés, organisés en équipes de 4 à 12 personnes sur les activités suivantes :

- Tri, préparation et blanchisserie
- Couture « les Mains d'Or »
- Vente en ligne et ambulante

Dans le respect de :

- la charte interne de Val d'Emploi et du référentiel de management des EBE qui fixent le cadre d'intervention de l'encadrement,
- son contrat de travail et des règles applicables au sein de la structure.

## RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Le/la coordinateur-ice est rattaché-e hiérarchiquement au Directeur des Opérations à qui il/elle rend des comptes sur les conditions d'exercice de son emploi et sur le fonctionnement général des équipes dont il/elle est référent hiérarchique. Il/elle est en lien avec la Directrice de l'Administratif et de l'Accompagnement, la Directrice Générale, les Coordinateur.ices des autres pôles (actuellement « Réemployer-Recycler » et « Bien Manger Bien Vivre »), la Médiatrice et le Pôle d'Accompagnement, Soutien et Solidarité (PASS).

## MISSIONS

Le/la coordinateur-ice du pôle « Textile » est chargé-e d'animer la dynamique de 3 équipes de 4 à 12 personnes chacune dont il/elle est référent hiérarchique. Pour cela, il dispose de l'autorité hiérarchique sur l'ensemble des collègues rattachés à son pôle. Il/elle est chargé-e des missions suivantes :

1. Animation du collectif de travail
  - Organisation de la concertation
  - Transmission d'information
2. Accompagnement et développement des compétences
  - Entretiens et suivi des parcours salariés
  - Mise en place de process apprenants
  - Adaptation des postes aux personnes
3. Organisation de la production de biens et de services
  - Planification et facilitation du travail
  - Relations commerciales
  - Développement opérationnel
4. Facilitation et régulation des relations au sein des équipes de son pôle
  - Gestion de conflits
  - Proposition de solutions d'organisation
5. Assumer la fonction employeur par délégation
  - Faire respecter les règles de l'entreprise
  - Encadrer, alerter, sanctionner

## VOUS ÊTES LA BONNE PERSONNE SI...

- Vous aimez les humains, et vous aimez travailler avec des humains différents.
- Vous savez organiser, animer, rendre simple ce qui paraît compliqué.
- Vous pouvez dire ce qui va mais aussi ce qui ne va pas, encadrer et recadrer n'est pas un souci.
- Vous prenez des initiatives ; proposer, trouver des solutions et impliquer les autres dans leur mise en œuvre est naturel pour vous.

Pour ce poste, nous recherchons de l'expérience et une bonne compréhension des enjeux managériaux du poste. Des compétences associées à la fonction (informatique, expression orale et écrite) sont nécessaires pour utiliser les outils. L'expérimentation est une sacrée aventure ; plus que de technicité, nous avons besoin d'engagement et d'esprit d'équipe.

## CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste basé à Livron-sur-Drôme sur les différents sites de Val d'Emploi
- Temps plein 35h/semaine – RTT
- Base 2100€ brut/mois négociable selon expérience (grille interne)