



Remplacement congé maternité - CDD 8 mois du 27/01/2025 au 26/09/2025

Responsable de la Vie coopérative

Villages Vivants est une **coopérative rurale, immobilière et solidaire**.

Elle rassemble des citoyens, entreprises et collectivités qui s'engagent avec leur épargne pour acheter, rénover et louer des locaux à des entreprises de l'économie sociale et solidaire dans les territoires ruraux. Villages Vivants intervient aussi par la formation et l'accompagnement auprès des collectivités et des porteurs de projets.

Cadre général

Dans beaucoup de villages et de petites villes en zone rurale, on trouve un grand nombre de locaux vides (café, épicerie, ...) et de friches (usine, fabrique, gare, poste, ...). Quand un café, une boulangerie ou une épicerie s'en va, ce sont des services quotidiens et du vivre ensemble qui partent avec. Face à ce constat, la coopérative Villages Vivants propose d'accompagner l'installation de nouveaux projets économiques en zone rurale via :

> **l'intervention de sa foncière solidaire** par l'acquisition de locaux d'activités et de friches immobilières. Grâce à l'épargne des habitants et aux investisseurs solidaires, le portage collectif de la propriété immobilière permet l'installation de porteurs de projets issus de l'économie sociale et solidaire et de commerces de proximité.

> **une offre d'accompagnement** à destination des collectifs et collectivités sur la création de nouveaux lieux répondant aux besoins des habitants (multi-commerces, tiers-lieu, ...) et de formation.

L'ambition de la coopérative Villages Vivants, créée en 2018, est de faire vivre un réseau de 50 lieux et mobiliser 3000 sociétaires à l'horizon 2027.

A ce jour :

- **26 lieux** acquis dans 11 départements
- 8000m² achetés et rénovés
- 15 salariés, dont 13 à Crest et 2 à Clermont-Ferrand
- **800 investisseurs** (sociétaires et épargnants solidaires)
- Territoire d'intervention dans tout le quart sud est de la France

En savoir plus : www.villagesvivants.com

Cadre des missions de la Vie coop'

Villages Vivants a un statut de **Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC)**, ayant pour spécificité de réunir autour d'un projet commun différentes parties prenantes. Celles-ci sont organisées suivant 4 catégories d'associés : les producteurs (salariés), les bénéficiaires (activités installées et collectivités), les soutiens au projet (dont des

bénévoles) et les partenaires opérationnels. C'est ce **multisociétariat** qui définit l'intérêt collectif et se concrétise par la mobilisation, dans un projet à vocation économique, de parties prenantes ayant des intérêts qui doivent être durablement conciliés.

Nous avons défini la vie coopérative comme l'ensemble des actions et pratiques qui visent à créer du lien entre les différentes parties prenantes au projet et leur permettre de s'impliquer, pour participer à l'atteinte de la mission d'utilité sociale de Villages Vivants. Les bases de la vie coopérative ont été posées, la/le responsable de la Vie coopérative aura pour mission générale de mobiliser et animer le multisociétariat en lien avec les enjeux du développement de la SCIC.

Le recrutement intervient dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Sous la responsabilité hiérarchique du codirecteur général de Villages Vivants, le ou la responsable de la Vie coopérative travaillera **en étroite collaboration avec l'ensemble des salarié-e-s de Villages Vivants**, notamment les responsables de la Levée de fonds et de la Communication, ainsi que l'ensemble des parties prenantes de Villages Vivants.

Les missions du poste

▪ Mobiliser et animer notre communauté, notamment le multisociétariat

#relation membres et animation de communauté (45% ETP)

- Répondre aux sollicitations et questions de nos membres (sociétaires et épargnants solidaires) et de personnes intéressées (par mail ou par téléphone)
- Accompagner nos membres tout au long de leur parcours dans la coopérative (entrée, étapes, niveaux d'implication, information et formation ...)
- Coordonner et animer les implications bénévoles
- Créer des événements rassemblant nos membres, partenaires et sympathisants, notamment autour des lieux acquis par la foncière
- Gérer les outils liés au suivi des membres et à l'animation de l'implication, notamment le CRM (actuellement Brevo et Airtable)
- Rédiger des contenus pour la newsletters *La Panache* pour investisseurs, (avec l'outil Brevo), en lien avec les responsables Communication et Levée de fonds

▪ Organiser et animer certaines instances de gouvernance : AG, CA, Commission Vie coop'

#administratif et animation (20% ETP)

- Organiser l'AG 2025 (temps de travail important dédié à ça, de mars à juin)
 - > événementiel / logistique (réservation lieu, buffet, déplacements, matériel...)
 - > contenu / animation de l'AG (déroulé de l'AG, coordination de l'équipe sur la participation de chacun, implication de sociétaires...)
 - > formalismes (préparation du projet de résolutions, des pouvoirs de vote, envoi des convocations, réponse aux questions des membres...)
 - > visios d'échange et d'information avec nos membres, en amont de l'AG
- Réaliser le secrétariat du Conseil d'Administration, participer à son animation et réaliser les formalismes liés (agenda, ODJ, procès-verbal...)
- Animer la toute nouvelle Commission Vie coopérative (composée de salariés, de

membres du CA et de sociétaires) et impulser des sujets de co-construction avec les sociétaires (type critères d'entrée au sociétariat, parcours membres, événements locaux ...)

▪ Affiner la stratégie d'implication et d'animation des membres de la coopérative

#stratégie (10% ETP)

- Poursuivre la réflexion stratégique, en lien avec les responsables de la Levée de fonds et de la com' et le groupe de travail Vie Coop' (salariés + membres du CA)
- Co-définir des niveaux d'engagement et de fidélisation des différentes parties prenantes

▪ Vie d'équipe (10% ETP)

- Participer aux réunions, groupes de travail, commissions, séminaires, AG, temps forts de la coopérative et de l'équipe.

Profil du / de la Responsable Vie coopérative

Qualifications :

- Expérience requise de 3 ans dans une fonction équivalente ou proche : vie associative, vie coopérative, animation de bénévoles, relation membres...

Compétences et qualités :

- Créativité et esprit d'initiative
- Qualités relationnelles avérées auprès du grand public, autant en collectif que dans des rencontres individuelles.
- Gestion des processus de dynamique collective et des méthodes d'animation de groupe, de réunion, de dynamique collective...
- Événementiel : planification et coordination d'événements
- Autonome dans son organisation, suivi de projets.
- Maîtrise d'outils numériques liés à l'animation (type CRM et Mailing)
- Intérêt prononcé pour les problématiques de la gestion collaborative et le développement local et l'ESS.
- Disponibilité et mobilité : poste basé à Crest et nombreux déplacements en région Rhône-Alpes (dans un rayon de 2h30).

Conditions et candidatures

Conditions :

- CDD de 8 mois : **du 27 janvier 2025 au 26 septembre 2025** (la date de fin de CDD peut être amenée à évoluer)

Offre d'emploi - Responsable de la Vie coopérative - CDD 8 mois - remplacement congé maternité

- Possibilité sous forme de prestation si un CDD n'est pas envisageable (selon profil du/de la candidat-e)
- Temps partiel à 80%
- Rémunération selon la grille salariale de Villages Vivants en fonction de l'expérience. Faibles écarts de salaires (actuellement de 1 à 1,3). Pour une personne avec 6 ans d'expériences pro (et 4 ans d'études supérieures), entrée à 1898 euros net (base temps plein),
- Mutuelle des SCOP prise en charge à 66%
- Congés annuels : congés conventionnels (5 semaines) + 1 semaine
- Récupération de toutes les heures supplémentaires
- Tickets restaurant 48 euros par mois (prise en charge employeur : 60%)

Candidatures :

- Date limite de réception des candidatures: **dimanche 1er décembre**
Réponses le jeudi 5 décembre
Entretien 1er tour : **lundi 9 décembre, en visio**
Entretien 2è tour : **vendredi 13 décembre, dans nos bureaux à Crest**, pour les candidat-e-s retenu-e-s à l'issue du 1er entretien
- Démarrage estimé le **lundi 27 janvier** (incluant une semaine de tuilage avec la responsable de la vie coopérative qui part en congé maternité).
- **3 jours de passation sont à prévoir dès fin décembre si possible**, pour anticiper un éventuel départ précipité en congés maternité.
- Poste basé à Crest (Vallée de la Drôme), en présentiel, télétravail possible 2 jours par semaine après une période d'intégration.
- Permis B souhaité : des déplacements peuvent être à prévoir dans la région Auvergne - Rhône-Alpes. La SCIC dispose de véhicules d'entreprise.
- Cadre de travail : équipe engagée, respect des valeurs coopératives, relations de travail conviviales.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à c.boru@villagesvivants.com sous l'intitulé suivant : **Candidature vie coop_Remplacement congé mat_NOM Prénom.pdf**

La candidature doit être composée, dans **un seul fichier**, d'un CV et d'une lettre de motivation de 10 lignes maximum (et oui 😊) qui devra répondre à la question : *pourquoi voulez-vous travailler ces quelques mois pour Villages Vivants ?*