



MONITEUR.TRICE EDUCATEUR.TRICE / CHARGE.E DE VIE SOCIALE

Bell'Aub – LYON 03

CDI à pourvoir dès que possible – Temps plein

LAHSo est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général. Elle agit au quotidien sur la Métropole de Lyon au service de l'inclusion et de l'innovation sociale.

Notre mission : rechercher, réaliser, développer toutes réponses adaptées susceptibles de **faciliter la réinsertion** des personnes et familles en situation d'exclusion, et œuvrer pour le **développement de leur pouvoir d'agir** et leur **accès à l'autonomie**.

Nous sommes composés d'une centaine de salariés au sein de **10 établissements** exerçant sur **4 domaines thématiques** : Le Logement et l'Hébergement, l'Insertion Professionnelle, L'Accueil de jour, La Petite enfance.

Afin de développer notre équipe au sein du CHRS Bell'Aub (Lyon 3), nous recherchons :

Un.e Moniteur.trice Educateur.trice / Chargé.e de vie sociale

En CDI à compter de janvier 2025 à temps plein

Le CHRS Bell'Aub a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner de manière inconditionnelle des hommes dits isolés de plus de 25 ans, en situation de précarité, qui sont orientés par **la Maison de la Veille Sociale (MVS) et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de Lyon (SPIP)**, afin de favoriser leur retour à **l'autonomie et de développer leur pouvoir d'agir vers des projets d'habitation et d'insertion professionnelle**.

A cette fin, vous travaillerez sous la responsabilité de du Responsable d'établissement au **sein d'une équipe pluridisciplinaire de 20 professionnel.les**.

Vos missions :

- Recenser des besoins et développer des projets d'animation collective en cours ;
- Soutenir l'équipe dans l'accompagnement des résidents en proposant des supports, des outils et des méthodes permettant de traiter les questions du « vivre ensemble » (Conseil de la Vie Social, , les commissions « menus , l'hygiène, l'habitat.) ;
- Développer et promouvoir le partenariat avec les structures du territoire, en vue de mieux orienter les résidents vers l'extérieur, mais aussi de co-construire des projets (loisir, accès aux droits, emploi, citoyenneté) ;
- Au niveau de l'accueil : Accueillir les résidents du CHRS ; Accueillir et vérifier l'autorisation d'entrée des visiteurs ; Traiter les demandes ou, si besoin, les orienter auprès des travailleurs sociaux ; Participer au bon déroulement des petits déjeuners et des repas.

Votre profil :

- Vous disposez d'un diplôme de moniteur.trice éducateur.trice avec une expérience de 2 ans avec un public en grande précarité, de préférence en CHRS.
- Vous aimez le travail en équipe, savez faire preuve d'adaptabilité et de rigueur ainsi qu'être un relais informationnel fiable pour vos collègues.

Vos conditions de travail et rémunération :

- Vous travaillerez **le matin ou l'après-midi**, souvent **les week-ends** en doublon avec un.e autre travailleur.se social.e.

- Le CHRS de Bell'Aub est situé dans le 3^{ème} arrondissement de Lyon, à **5 min à pied de la Gare Part Dieu (métro B)**, accessible par **le bus C16 et tramway (T3, T4 et T1)**
- Votre rémunération est basée sur notre convention CHRS : Groupe 4, indice 403, **soit 2039 euros bruts mensuels (Segur inclus) pour un temps plein** avec 2 ans d'expérience dans la branche.
- **Vos avantages sont 9 jours de congés supplémentaires par an (RCT)**, avantages CSE, une indemnité de déplacement durable et congés pour menstruation incapacitante.

Ce poste vous intéresse ? Voici comment nous allons procéder :

- Vous pouvez dès à présent adresser votre CV et une lettre de motivation, par mail, à l'attention de **M. Roberto GIONTA**, le responsable du CHRS Bell'Aub à : recrutement@lahso.org.
- Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par téléphone pour un premier échange.
- Si votre profil est retenu, **un entretien se tiendra avec M. Roberto GIONTA et un membre de l'équipe éducative.**

Il est précisé qu'à compétences égales, l'association priorise les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.