

Chargé.e de Développement Mentorat Lycéen Grenoble - Contrat à durée déterminée

L'association :

Association reconnue d'intérêt général, l'Afev agit dans les agglomérations urbaines partout en France pour **créer de la solidarité, en particulier en matière d'éducation**. Chaque année, près de 9000 étudiant.e.s s'engagent à ses côtés pour accompagner des jeunes en difficulté scolaire et **créer du lien dans les quartiers populaires**. En luttant contre les inégalités éducatives et sociales, ils.elles agissent pour une société plus juste et plus solidaire.

Le contexte de la mission :

Le.a chargé.e de développement mentorat lycéen **aura la responsabilité de développer/coordonner/animer la mise en œuvre des actions de mentorat** sur le territoire à partir des besoins du territoire et en complémentarité avec les acteurs et les partenaires scolaires, institutionnels.

Il/elle doit s'attacher à **développer ce programme de mentorat lycéen en présentiel** et à **assurer la connexion de ce programme avec les autres activités développées** par l'Afev sur le territoire.

Il/elle sera amené.e à accompagner des lycéen.nes bénévoles et à tutorer des volontaires en service civique. Ces volontaires en service civique auront la spécificité d'intervenir 18 heures par semaine chacun.e dans les écoles et les lycées partenaires du mentorat lycéen, s'inscrivant ainsi dans la dynamique du programme de Volontaires en Résidence du pôle.

Mission :

Rattaché.e à la Déléguée Thématique : actions éducatives le.a chargé.e de développement Mentorat Lycéen aura pour mission de :

Développer les actions de mentorat lycéen :

Animer et développer les partenariats opérationnels et institutionnels

- Entretenir le lien avec les partenaires scolaires institutionnels
- Participer aux comités de pilotage /temps de travail / démarches de partenariats collectifs dévouées au projet
- Prospector des nouveaux partenaires

Recruter les mentors bénévoles

- Démarcher, développer et consolider le réseau des mentors
- Concevoir, organiser et mettre en place des actions de mentorat : formation, suivi et pilotage du réseau des bénévoles
- Faire le bilan (qualitatif, quantitatif) des actions de mentorat

Identifier les mentorés en lien avec les structures partenaires (établissements scolaires)

- Proposer des temps d'information / de formation pour présenter le mentorat auprès des partenaires (établissements scolaires)
- S'assurer que chaque jeune repéré bénéficie d'un mentor

Développer et suivre les actions de mentorat auprès des binômes

- S'assurer de la qualité / sécurité des actions de mentorat au sein des ateliers
- Assurer des temps de formation, des temps d'échange en visioconférence
- Renforcer le lien du mentorat avec la plateforme de reconnaissance de l'engagement développée par l'Afev (REEC)
- Proposer des sorties collectives
- Organiser une cérémonie de fin de mentorat

- Intervenir en médiation auprès du binôme si nécessaire

Accompagner une équipe de bénévoles lycéens

Accompagner les engagés de l'Afev (bénévoles lycéens)

- Accueillir les engagés
- Participation à l'élaboration du plan de formation des engagés et en assurer la réalisation
- Assurer le suivi des engagés dans leurs missions
- Animer une dynamique collective, en synergie avec les autres programmes de l'Afev (mentorat étudiant, VER)

Développer le lien aux familles

- Développer le lien aux familles notamment en organisant des temps de rencontre collectifs

Tutorer une équipe de volontaires en service civique

- Elaborer les fiches missions
- Assurer le suivi individuel des volontaires : suivi hebdomadaire, entretiens individuels, accompagnement dans l'élaboration du projet d'avenir
- Gérer la vie de l'équipe (préparation et animation des réunions, répartition de tâches...)
- Elaborer le dossier administratif et le suivi des notes de frais
- Gérer les conditions temporelles de leur activité (gestion du temps/emploi du temps)
- Animer une dynamique collective

Assurer le suivi administratif des dossiers

- Consolider l'ensemble des tableaux de bord de suivi permettant d'assurer le suivi et le pilotage de l'action auprès des partenaires
- Compléter notre outil de reporting local et national (appelé la COMET) : compléter le logiciel de manière régulière et tout au long de l'action (remplir les données, créer les binômes, faire les suivis)
- Réaliser et suivre les mises en place des binômes via nos tableaux de bord (tant du côté des familles que du côté des bénévoles)
- Faire le bilan (qualitatif, quantitatif) pour les partenaires

Animation du réseau

- Participer à la vie de l'équipe et de l'association
- Travailler en coopération et en esprit d'équipe avec l'ensemble des salariés engagés sur l'action mentorat (à l'échelle nationale, régionale, locale)

Profil recherché

Formation et Expérience souhaitées : Bac +3/4 en développement local et au moins 2 ans d'expérience. Connaissance et expérience dans l'animation et l'éducation populaire nécessaires. Une connaissance de l'Education nationale et des enjeux locaux de la politique de la ville et des acteurs du territoire (associatifs, éducatifs et institutionnels) serait appréciée.

Compétences professionnelles : Gestion d'équipe, conduite de projet, autonomie et animation de réseau. Sens de l'organisation, du travail en équipe et du contact apprécié

Prise de poste : 25 août 2025

Contrat : CDD de 11 mois

Rémunération : 2 180.75€ (Groupe D - Convention collective ECLAT)

Lieu de travail : Grenoble

Avantages : 2 semaines de congés offertes à Noël, titres restaurant, CE, Mutuelle, 1 jour de RTT tous les 15 jours ou un ½ RTT toutes les semaines

Conditions de recrutement : Merci de nous adresser votre candidature (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) via notre [site de recrutement](#) à l'attention de Madame ROBIN Clarisse Directrice des Ressources Humaines