

## Offre d'emploi : Directeur F/H

La Régie de Quartier de Grenoble entame une nouvelle phase de son développement et renouvelle son équipe de direction. Nous recherchons un(e) **Directeur(trice) visionnaire** pour :

- **Piloter notre transformation** et mettre en œuvre notre projet associatif ambitieux
- **Construire une nouvelle équipe dirigeante** en recrutant votre adjoint(e) selon vos besoins
- **Développer des projets innovants** au service des habitants et des partenaires

### Pourquoi nous rejoindre ?

**Une structure engagée et innovante** : La Régie de Quartier est une association économique, sociale et solidaire qui :

- ✓ Développe des services de proximité créateurs d'emplois
- ✓ Favorise le "vivre ensemble" et l'innovation sociale
- ✓ Expérimente des solutions durables pour améliorer le cadre de vie

### Présentation de la Régie de Quartier de Grenoble

Labélisée par le Mouvement des Régies, l'association s'inscrit dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Son objectif est de répondre aux besoins exprimés par les habitants en développant avec eux et les partenaires du quartier (collectivités, bailleurs...) des services participant à la gestion et l'amélioration du cadre de vie. Véritable entreprise, la Régie de Quartier crée de la richesse sur le quartier dans une logique de circuit court. Projet social, la Régie de Quartier développe des services de proximité, créateurs d'emplois et supports d'insertion pour les habitants du quartier. Projet politique, la Régie développe des actions créant du lien social et favorisant le « vivre ensemble », dans une logique d'innovation et d'expérimentation. Projet de développement durable la Régie s'assure d'une capacité d'expérimentation et d'une réactivité permettant d'être au plus proche des besoins des habitants.

La Régie de Quartier est organisée en 2 pôles :

- Un pôle technique regroupant les activités liées à l'entretien du cadre de vie (nettoyage des parties communes, entretien des espaces extérieurs, collecte d'encombrants, maintenance immobilière, chantier rénovation...)
- Un pôle d'utilité sociale comprenant : des activités de lien social et citoyenneté, d'accompagnement des habitants et notre tiers lieu « La Machinerie » et une activité de médiation de nuit.

**Un poste à fort impact :** En tant que Directeur(trice), vous aurez la responsabilité de :

- **Définir et mettre en œuvre la stratégie** de la Régie en collaboration avec le CA
- **Manager une équipe de 70 salariés** dont 30 en insertion (SIAE : Entreprise d'Insertion)
- **Développer des partenariats** avec les collectivités, bailleurs et associations
- **Créer de nouveaux projets** sociaux et environnementaux

**Un environnement stimulant :**

- **Autonomie et prise d'initiative** dans un cadre bienveillant
- **Travail en réseau** avec le Mouvement National des Régies
- **Diversité des missions** entre gestion, management et développement

**Missions clés**

1. **Pilotage stratégique :**

- ✓ Mise en œuvre du projet associatif et du projet d'insertion
- ✓ Développement de nouveaux projets
- ✓ Animation des instances de gouvernance

2. **Management d'équipe et gestion des ressources humaines :**

- ✓ Recrutement et management de votre adjoint(e)
- ✓ Animation des responsables de service
- ✓ Développement des compétences des équipes et supervision

3. **Gestion administrative et financière :**

- ✓ Élaboration et suivi des budgets
- ✓ Recherche de financements
- ✓ Gestion des subventions et appels à projets

4. **Représentation et partenariats :**

- ✓ Développement du réseau de partenaires
- ✓ Communication externe
- ✓ Participation aux instances nationales

**Profil recherché**

**Compétences et expérience :**

- ✓ Diplôme de niveau 7 en gestion/management de l'ESS **ou expérience significative** (4 ans minimum) en direction d'organisme associatif
- ✓ Compétence en montage et pilotage de projets
- ✓ Compétence managériale significative
- ✓ Expérience dans l'ESS et/ou l'IAE appréciée
- ✓ Expérience en QPV serait un plus
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet et financière

**Qualités humaines :**

- ✓ Leadership bienveillant et vision stratégique
- ✓ Capacité à fédérer et motiver les équipes,
- ✓ Sens politique et qualité relationnelle
- ✓ Esprit d'initiative et capacité d'innovation

## Conditions du poste

 **Lieu de travail** : Siège de la Régie à Grenoble : Zone des Peupliers, 1 rue des Trembles 38100 Grenoble (déplacements occasionnels en région et au national)

 **Contrat** : CDI à temps plein (travail ponctuel en soirée/week-end)

 **Rémunération** : Selon convention collective des Régies de Quartier, Niveau 5 (statut cadre)

 **Prise de poste** : idéalement au plus tôt

 **Permis B requis**

## Processus de recrutement

1. **Candidature** (CV + LM) à envoyer avant le **30/07/2025** à Mme F. HANFF ou M. N. DUPORT, co-présidents : [presidence@regiegrenoble.org](mailto:presidence@regiegrenoble.org)
2. **Pré-sélection** sur dossier
3. **Entretiens** avec le comité de recrutement

**En savoir plus** :  [www.regiegrenoble.org](http://www.regiegrenoble.org)  <https://lamachinerie-grenoble.fr/>

 <https://www.lemouvementdesregies.org/>

**Rejoignez-nous pour construire ensemble l'avenir de la Régie de Quartier de Grenoble !**

*"Un poste où votre leadership fera la différence, dans une structure où l'humain est au cœur du projet."*

---

### Pourquoi postuler ?

- **Un poste à impact** social et territorial
- **La liberté d'innover** et de développer de nouveaux projets
- **L'opportunité de construire votre équipe** en recrutant votre adjoint(e)