

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche pour son antenne Nord-Isère deux Travailleurs Sociaux (H/F) (remplacement congé maternité)

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 31h50	Bourgoin-Jallieu	Dès que possible	TS20

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le service, composé de 9 salarié(e)s et d'une cheffe de service, intervient sur différents dispositifs : CHRS, CHRS hors les murs (HAO), AVDL, Logement Toujours, SALTo. Une résidence sociale ainsi qu'une pension de famille sont également gérées sur le Nord-Isère (mais non concernées par le présent poste).

ROLE DU TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

- Accompagnement social des usagers sur des dispositifs d'insertion, d'hébergement et d'accompagnement social,
- Etablir un diagnostic,
- Définir des objectifs,
- Contractualiser la mesure,
- Accompagner les usagers de façon globale,
- Réaliser les bilans de fin de mesure,
- Visites à domicile,
- Liens avec les partenaires du territoire.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le département. (Véhicule de service disponible)

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs faire :

- Savoir-faire « social » au sens large (accès aux droits, ...),
- Capacité à travailler en équipe, en réseau et en partenariat,
- Capacité d'adaptation,
- Maîtrise des outils numériques,
- Qualités rédactionnelles.

Savoir être :

- Qualité d'écoute,
- Qualités relationnelles,
- Dynamisme,

PROFIL

- Diplôme de travailleur social (éducateur, assistant social ou CESF) exigé,
- Débutant accepté,
- Connaissance des dispositifs de logements et hébergements souhaitée.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org avant le 15 juillet 2025, en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, Revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable,
- Indemnité de précarité de 10 %
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Travail en semaine et en journée uniquement [possibilité de travailler sur 4 jours, 4.5 ou 5 jours]