



DEVENIR ECO-LABORATEUR : MOBILISER SES COLLÈGUES POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Former les salariés d'une organisation engagée sur les méthodes et posture d'Eco-laborateur, pour mobiliser leurs collègues sur la Transition Ecologique, les accompagner au changement par la transformation, la conduite d'actions et le suivi sur du long terme...

... tels sont les objectifs de cette formation professionnelle. Durant 2 jours, nous vous proposons de mieux comprendre la Transition Écologique et ses conséquences, afin de mieux les traduire dans le contexte de votre structure.

Cette formation offre également l'opportunité de comprendre les réticences de certains de vos collègues aux enjeux environnementaux, et d'agir sur celles-ci. Vous disposerez d'arguments et outils pour déployer le processus de mobilisation à l'échelle individuelle et collective, au sein de votre structure.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

Identifier les enjeux de la transition écologique et les traduire dans le contexte de votre organisation

Reconnaitre les freins de vos collègues et utiliser des outils pour activer la volonté de changement au niveau individuel et collectif

Identifier et prioriser le type d'actions concrètes à mener, en fonction du contexte et de la stratégie de votre organisation

Lister les différentes étapes pour établir, mettre en place et suivre un plan d'action de transition écologique dans votre organisation

DURÉE

2 jours (14h)
dont 1 journée en présentiel
et 2 demi-journées en distanciel

LIEUX ET DATES

Lyon :
4 novembre 2025 en présentiel + 17 novembre et 9 décembre 2025 en distanciel

Clermont-Ferrand :
13 novembre 2025 en présentiel + 27 novembre et 16 décembre 2025 en distanciel

FORMATRICES

Emilie MOINE
Fleur MATTIO
CPIE des Monts du Pilat

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Salarié.es de la cohésion sociale, volontaires pour conduire une démarche d'accompagnement au changement en situation de management fonctionnel

Pré-requis : être sensibilisé.e à la transition écologique et être mandaté.e par la direction/gouvernance de sa structure

Effectif : 8 à 12 stagiaires

TARIFS

725 € net par stagiaire*
(transport, hébergement et restauration non inclus).

* Prise en charge possible par votre OPCO. Non éligible au CPF

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et ateliers avec des méthodes participatives et créatives : mises en situation, jeux de rôles, expérimentations, co-développement...

Projet d'apprentissage et travail durant les intersessions : application des apports théoriques à des cas concrets des apprenants

Temps d'échanges et travail individuels et en groupes

Forum de ressources bibliographiques

MOYENS TECHNIQUES

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, accessible PMR

Temps à distance avec logiciels participatifs adaptés

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Avant la formation : questionnaire sur les attentes et connaissances préalables

Pendant la formation : présentations orales et/ou écrites, exercices pratiques individuels et collectifs

En fin de formation : évaluation de satisfaction à chaud, remise d'un certificat de réalisation

Après la formation : questionnaire de satisfaction à froid

ACCESSIBILITÉ

Si vous avez des besoins particuliers pour vivre votre formation dans les meilleures conditions, **contactez-nous** pour que nous puissions évaluer ensemble les possibilités d'adaptation.

CONTENU PRÉVISIONNEL

Jour 1 - présentiel

Synthèse des enjeux écologiques
Les enjeux écologiques de ma structure (auto-diagnostic et priorisation)
Les modèles et les étapes du changement de comportement
Les freins au changement
Les outils pour accompagner au changement

Intersession - en autonomie

Identification d'enjeux écologiques prioritaires et de forme de résistance dans ma structure
Imaginer une séquence de travail avec des membres de ma structure pour compléter le diagnostic

Matin 2 - distanciel

Qualités et postures des éco-laborateurs
Stratégie de mobilisation et plan d'action
Les outils concrets pour engager et ancrer le changement

Intersession - en autonomie

Imaginer une séquence pour co-construire, avec des collègues, le plan d'actions de ma structure
Tester un outil « levier d'action » auprès de mes collègues

Matin 3 - distanciel

Restitution des projets d'apprentissage et évaluation des acquis
Co-développement autour de 1 ou 2 problématiques
Bilan

PRÉ-INSCRIPTION

Pré-inscription obligatoire
avant le 13 octobre 2025
[via ce formulaire](#)



CONTACTS

Joséphine CHAZOT
Responsable formation

formation@urcpie-aura.org
04 37 43 45 09

Union Régionale des CPIE Auvergne-Rhône-Alpes
Synergie Jeunes • 245 rue Duguesclin. 69003 Lyon
Tél. 04.37.43.45.06 • formation@urcpie-aura.org • <https://www.urcpie-aura.org>

L'URCPIE AuRA est un organisme de formation enregistré sous le numéro 84691535069 auprès de la Préfecture de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

FORMATION 2025



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES