

Fiche de poste « Chargé(e) de Mission Parcours »

Intitulé du poste

Chargé(e) de Mission Parcours de Santé et prévention

Présentation de l'Association

Mission principale de la CPTS

La Communauté Professionnelle Territoriale DRAC SUD a pour objectif de concourir à :

- Améliorer les parcours de soins (parcours insuffisance cardiaque et santé mentale), des patients du territoire,
- Développer la mission de prévention.

En coordination pluri pro, la CPTS tend à organiser cette prise en charge.

Positionnement hiérarchique

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de la CPTS, supervisé.e par les membres du Conseil d'Administration, le ou la chargée de mission parcours et prévention participe au développement de la CPTS et coordonne les actions qui lui sont confiées en collaboration avec les autres professionnels de la CPTS.

MISSIONS DU POSTE

Amélioration des parcours de soins

- Participe au bon déroulement du parcours et à la continuité de soins du patient.
- Constitue et anime les groupes de travail nécessaires à l'écriture de parcours pluriprofessionnel.
- Crée un outil de suivi des indicateurs et de traçabilité de ses actions.
- Evalue les parcours et apporte les mesures correctrices au besoin.
- Collabore avec les professionnels de santé libéraux et structure médico-sociale.

Prévention

- Participe au développement des actions de prévention des campagnes nationales en collaboration avec les institutions
- Mets en place et organise les actions de préventions sur le territoire de la CPTS en collaboration avec les acteurs de santé, du secteur médico-social et



	<p>les institutions publiques</p> <ul style="list-style-type: none"> Evalue et adapte les actions en fonction des indicateurs définis en amont avec l'ensemble des partenaires.
--	--

COMPETENCES REQUISES

<p>Les prérequis</p>	<ul style="list-style-type: none"> Connaissance du système de santé et acteurs en santé Connaissances des professionnels de santé libéraux, hospitaliers et du secteur médico-social
<p>Les « savoir-faire » :</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des parcours pluriprofessionnels et suivi d'indicateurs Maîtrise des outils informatiques
<p>Les « savoir-être » :</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacité d'écoute et relationnelle, Capacité d'adaptation aux situations, à différents interlocuteurs Capacité d'analyse et de synthèse, Sens du travail collaboratif et en partenariat Rigueur, organisation, impartialité, sens relationnel et de la communication

CONDITIONS DE POSTE

<p>Qualification, contrat, statut</p>	<ul style="list-style-type: none"> Expérience professionnelle ou formation initiale : master ou équivalent de santé publique CDD 1 an à temps complet Catégorie d'emploi : cadre, salarié Rémunération : selon profil Animation groupe de travail/réunion en soirée à prévoir Déplacement sur le territoire de la CPTS à prévoir <p>PAS D'ACTIVITE DE SOIN</p>
--	---