

## **PROGRAMME DE FORMATION BOÎTE À OUTILS**

### **Coordonner une équipe ou des actions en faveur de la transition écologique et des solidarités**

**Renforcer sa posture de coordination et ses capacités d'animation et d'organisation**

#### **Description courte**

Coordonner une équipe ou des actions associatives en faveur de la transition écologique nécessite de faire face à une diversité de défis : s'assurer de la mise en œuvre des projets et de leur qualité, mobiliser des bénévoles et salariés, réunir les ressources nécessaires à la pérennisation des actions... Adopter une posture ajustée et mettre en place les bonnes pratiques peut s'avérer complexe dans des structures où la polyvalence est attendue et où les relations de management, de subordination et d'accompagnement sont peu fréquentes.

Comment réussir à articuler ces missions entre elles ? Plus spécifiquement, comment allier rigueur organisationnelle et capacité à mobiliser et animer une équipe ? Quelle posture adopter face aux différents types de parties prenantes à coordonner ?

Cette formation professionnelle a vocation à outiller et renforcer les compétences des personnes coordinatrices d'équipe, de projets ou d'actions ou au sein d'une structure engagée en faveur de la transition écologique ou des solidarités. Des espaces de co-développement seront par ailleurs proposés pour renforcer la capacité des personnes à agir dans leur contexte professionnel.

#### **Durée de la formation**

3 journées (soit 21 heures) dont deux consécutives

#### **Objectifs de la formation**

- Affirmer et renforcer sa posture de coordination
- Renforcer ses capacités d'animation d'équipe salariée ou bénévole
- Développer ses compétences d'organisation et d'évaluation du travail
- Développer sa capacité à participer au développement de la structure et de son modèle économique

#### **Publics et prérequis**

Cette formation s'adresse à des personnes en situation de coordination d'actions, de projets ou d'une équipe au sein d'une structure engagée pour la transition écologique et solidaire.

### **\*Personnes en situation de handicap**

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à toutes et tous, et à trouver la meilleure solution afin que chacun puisse en bénéficier. Si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez écrire à notre référente, Blandine ([blandine.brunaz@instituttransitions.org](mailto:blandine.brunaz@instituttransitions.org)) afin que nous échangions sur votre situation ainsi que sur les modalités pour suivre la formation dans les meilleures conditions. Vous serez accompagné tout au long de votre parcours de formation.

### **Déroulé des séquences**

#### **Séquence 1 : Identifier les postures, missions et légitimité d'une personne coordinatrice**

Durée : 3 heures

Cette première séquence explore ce que recouvre la coordination de projets ou d'équipe en termes de postures et de missions, en les positionnant par rapport à d'autres rôles ou fonctions (direction, gestion de projet, management...). Les personnes participantes sont par ailleurs invitées à réaliser un autodiagnostic de leurs forces et faiblesses pour personnaliser les objectifs de la formation.

#### **Séquence 2 : Construire et suivre un projet**

*Durée : 4 heures*

Construire un projet nécessite d'identifier et de creuser le défi auquel on entend répondre, de formuler ses objectifs et le positionnement spécifique de son association et de les décliner en actions. La personne coordinatrice a ensuite pour mission d'assurer son suivi et son évaluation. Cette séquence propose des méthodologies et outils que les participants seront invités à mettre en pratique pour les adapter à leurs besoins.

#### **Séquence 3 : Coordonner des équipes bénévoles et salariées au service d'une action**

Durée : 4 heures

Coordonner une équipe implique de créer les conditions pour qu'une diversité de parties prenantes (salariés, bénévoles, partenaires) trouvent leur place dans une dynamique. Comment définir le périmètre d'actions de chacun ? Comment les mobiliser et leur donner envie d'agir à nos côtés ? Comment favoriser une dynamique collective en faisant cohabiter différents niveaux d'appropriation ? Cette séquence propose des apports méthodologiques et invite les personnes participantes à poser une stratégie adaptée à leur terrain.

#### **Séquence 4 : Gérer le temps et organiser le travail pour soi et pour les autres**

Durée : 3 heures

Coordonner une action ou une équipe implique d'articuler différentes temporalités en anticipant les prochaines étapes et en intégrant les contraintes et le rythme des parties prenantes. Par ailleurs, la polyvalence des missions peut générer un sentiment de

surcharge. La séquence partage des clés pour organiser sa charge et celle des autres afin de vivre ses missions plus sereinement.

### Séquence 5 : Codéveloppement : affirmer et affiner sa posture de coordination à travers des échanges collectifs

Durée : 4 heures

Dans le temps de co-développement, chaque personne participante partage un défi, une difficulté, une problématique qu'elle rencontre actuellement, suite à un choix collectif, une ou plusieurs problématiques sont étudiées avec des apports collectifs. Ce temps de co-développement est conclu par des apports formatifs qui lient enjeux de développement et postures de coordination.

### Séquence 6 : Posture de la personne coordinatrice : bilan, apprentissages et perspectives

Durée : 3 heures

Cette dernière séquence dresse un bilan des séquences précédentes au travers de la construction d'une vision partagée de la posture attendue d'une personne coordinatrice et des compétences à avoir et à développer. Elle conclut sur les apprentissages de chacun et ouvre sur les perspectives de défis pour chaque structure et chaque personne coordinatrice et les prochains pas afin de préparer la prochaine année.

### La formatrice

#### Fanny VIRY

Co-fondatrice d'Anciela et coordinatrice générale, Fanny est engagée depuis ses études en faveur de la transition écologique et solidaire. Elle coordonne la Pépinière d'Initiatives d'Anciela qui a accompagné plus de 1120 associations et entreprises de transition.

Co-fondatrice de notre institut, elle organise et anime sa vie collective et le développement de ses actions.

### Modalités de participation

**Lieu de la formation** : En présentiel à l'Institut Transitions, 210 avenue Jean Jaurès 69007 Lyon - Entrée 3 rue Michel Félizat.

**Nombre maximum de participants** : 12 personnes

**Coût de la formation** : 1365€ avec possibilité d'une prise en charge par un OPCO.

Des questions sur la prise en charge par votre OPCO ? N'hésitez pas à contacter Blandine, notre coordinatrice administrative et financière : [blandine.brunaz@instituttransitions.org](mailto:blandine.brunaz@instituttransitions.org)

## Modalités pédagogiques

Cette formation est **expositive**, avec un apport de contenu par la formatrice, discuté par les participants, et **active**, avec des temps de travail où chacun est en posture de proposer des contenus et d'échanger sur les contenus des autres, avec des retours de la formatrice.

## Modalités d'évaluation et d'accompagnement

L'évolution des participants sera évaluée par des échanges avec les pairs et par des échanges avec la formatrice sur exercices proposés. Un temps de codéveloppement sera réalisé pour continuer à approfondir et valider les acquis.

Cette évaluation ne consiste pas à noter, elle a vocation à apporter des retours critiques pour aider les participants à identifier leur niveau d'avancement et leurs perspectives de progression : encouragement à approfondir, mise en lumière des éléments fertiles et pertinents, mise en garde contre des risques ou des erreurs, proposition d'alternatives ou conseils pour progresser...