Chargé·e de mission emploi et inclusion

Vous êtes actuellement chargé·e de mission emploi et inclusion ? Vous vous passionnez pour les politiques d'emploi et de formation et pour la lutte contre les discriminations ? Vous pensez que la diversité est source d'innovation et de richesse ?

Notre organisation

Créée en 1991, Alter égal soutient les employeurs privés et publics, les pouvoirs publics, les partenaires sociaux et les personnes concernées dans le développement de politiques d'emploi inclusives.
Notre raison d'être ? Promouvoir l'égalité d'accès à l'emploi et à la formation, quels que soient l'âge, le parcours, la qualification, le statut, le genre ou le handicap d'une personne
Notre parti pris ? Se nourrir de l'action pour amorcer le changement.

- Pour les personnes concernées
- Appui aux organisations
- Avec les acteurs publics

Consultez notre projet associatif pour mieux appréhender nos intentions.

Votre mission

Pour accompagner son développement, Alter égal recherche un ou une chargée de mission emploi et inclusion afin d'améliorer l'accès à la formation et la sécurisation des parcours des personnes en situation de handicap.
Vous travaillerez également sur des missions de sensibilisation, formation et conseil auprès d'organisations et professionnels sur les expertises thématiques de la structure.

Missions principales, en collaboration avec les équipes projet, et à ajuster en fonction du profil :

Accompagnement des structures de formation dans la mise en accessibilité des formations - 60%

- Accompagnement d'OF et CFA dans un processus d'autodiagnostic et de définition d'un plan d'action lié à une démarche de progrès d'accueil et d'accompagnement en formation de personnes en situation de handicap
- Participation à la préparation et tenue d'évènements (création d'ateliers, logistique, etc.)
- Contribution à l'animation d'un réseau : animation de tchats et webinaires, développement d'un réseau d'experts…
- Veille pédagogique et juridique sur les sujets du handicap, de la formation, de l'alternance et de l'emploi
- Participation à l'amélioration continue du projet

Actions de sensibilisation, de formation et de conseil - 30%

- Conception et animation de formation afin de professionnaliser les structures de formation et les professionnels sur différentes thématiques : référent handicap, adaptation en formation, accessibilité des supports, troubles DYS…
- Conception et animation d'actions de sensibilisation / formation afin de professionnaliser les employeurs et professionnels : concepts clés du handicap, référent handicap politique handicap, recrutement/maintien en emploi, reconnaissance administrative du handicap…
- Contribution à la création et amélioration continue des actions de professionnalisation en distanciel et en présentiel
- Participation à des missions de conseil : diagnostic, accompagnement, animation de réseau…

	A l'instar de toute l'équipe, vous apporterez votre touche personnelle pour contribuer au développement d'Alter égal : contribution au projet associatif, à la vie de l'équipe et aux chantiers transversaux (10%).
Les compétences requises	**Ces missions vont vous demander :** Nécessairement : Une première expérience (stage, emploi) sur un poste similaire. Savoir - Une connaissance globale sur notre périmètre d'intervention : emploi / formation (environnement, enjeux, acteurs, dispositifs...) - Des connaissances sur nos expertises thématiques prioritaires : handicap, maintien en emploi, accessibilité. Savoir faire - Des compétences en gestion et suivi de projet et d'action - Des capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse - Une bonne appréhension des techniques d'animation favorisant l'intelligence collective - Une maîtrise des logiciels de bureautique (environnement MS365) Savoir être - De l'autonomie dans la réalisation des missions en lien avec un ou une cheffe de projet - Le goût pour le travail en équipe - Des capacités relationnelles et d'écoute - Des capacités d'adaptation et d'initiative - De la rigueur et réactivité Utilement (maîtrise non indispensable) : - De l'appétence sur une ou plusieurs de nos expertises thématiques complémentaires : égalité professionnelle, diversité et inclusion - De l'expérience sur un ou plusieurs de nos champs d'action : Communication et valorisation (outils de mailing, animation de communautés virtuelles) Diagnostic, conseil et accompagnement au changement Etude, évaluation et enquête (méthode quantitative et qualitative en sciences sociales) Expérimentation et innovation
Nos engagements	**En rejoignant Alter égal, vous trouverez :** - Une association apprenante qui avance selon les principes de la gouvernance partagée ; - Une équipe qui partage les mêmes valeurs et met en œuvre l'entraide entre collaborateurs au quotidien ; - Un parcours d'intégration personnalisé sur plusieurs semaines pour vous immerger dans la structure, dans son organisation, dans ses projets et ses outils et un accompagnement à la professionnalisation des équipes en fonction des enjeux et missions confiées ; - Des missions porteuses de sens qui vise un impact sociétal ; - La possibilité de travailler sur des missions d'ampleur régionale mais également la mise en œuvre de projets de terrain au plus près des personnes et des professionnels de terrain ; - Une intervention sur des projets dynamiques et variés ; - Une liberté d'organisation basée sur la confiance et l'intrapreneuriat ; - La participation à la conception globale du projet d'Alter égal et à des projets d'innovation.

	Nos valeurs relèvent de l'Économie Sociale et Solidaire et se traduisent concrètement au quotidien dans nos méthodes de travail. - Engagée dans un plan d'actions de gouvernance partagée, Alter égal souhaite rendre acteur chaque membre de son organisation, décloisonner les missions et favoriser la solidarité et la collaboration. - Notre structure mène une politique volontariste d'accueil et d'inclusion des travailleurs en situation de handicap. Nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif et accessible, où chaque individu peut s'épanouir et contribuer pleinement à nos projets. Des personnes concernées siègent au sein de notre Conseil d'Administration. Nous recourons également au milieu protégé et adapté. - Alter égal promeut l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en déclinant un plan d'actions interne : recueil régulier auprès de l'équipe salariée, prise en considération des risques dans le DUERP, nomination de personnes référentes, professionnalisation et espace de parole dédié, travail sur le processus de recrutement, de promotion et de formation. - Soucieuse de la qualité de ses interventions, Alter égal détient depuis 2020 la certification RNQ - Qualiopi délivrée par l'Afnor pour ses actions de formation. - Notre structure se sent concernée par les enjeux environnementaux : abonnement à Citiz une solution de location de voitures partagées, souci de notre empreinte environnementale du numérique via le Digital Cleanup Day, actions en faveur du développement durable.
Localisation	Lyon Déplacements réguliers sur la région Auvergne-Rhône-Alpes et ponctuels en Bourgogne Franche Comté voire au national. Permis B indispensable – La structure dispose d'un abonnement Citiz
Calendrier	Date limite de candidature : le 16 janvier 2026 Les candidatures seront étudiées et traitées au fil de l'eau, n'attendez pas pour postuler. Déroulé : Un premier entretien téléphonique Un second entretien en présentiel à Lyon, un cas pratique vous sera proposé. Prise de poste envisagée : mars-avril 2026
Contrat	CDI temps plein
Rémunération	A partir de 2 300€ brut mensuel (à négocier selon profil) Avantages sociaux : • Tickets restaurant avec une participation employeur à hauteur de 60% • 80% de prise en charge de la mutuelle par l'employeur • Application de la convention collective Syntec prévoyant des avantages plus intéressants que ceux prévus par le Code du travail (rémunération, primes vacances, congés supplémentaires pour ancienneté, prise en compte d'événements familiaux) • Charte de télétravail à raison de 2 jours de télétravail par semaine • Flexibilité des horaires pour concilier vie professionnelle et personnelle
Contacts	recrutement@alter-egal.fr