

DIRECTEUR/TRICE

MJC LOUIS ARAGON

JACK JACK

CYBER-BASE

MJC Louis Aragon / Jack Jack

16 place Gaillard Romanet,

69500 BRON

www.mjcbron.fr

www.jackjack.fr

www.epn.mjcbron.fr

• La Ville

Situation géographique

Caractéristiques de la ville

Banlieue de Lyon située au Sud-Est.

Bron est une commune d'environ 40 000 habitants qui fait partie de la Métropole de Lyon. La ville de Bron accueille un Pôle Universitaire, des infrastructures hospitalières majeures, un parc d'affaires intégrant des entreprises de haute technologie, ainsi que le troisième aéroport d'affaires de France.

Les infrastructures de la ville sont le reflet du dynamisme de sa politique sportive, culturelle et socioculturelle : halle des sports, stades, gymnases, centre nautique, Pôles en Scènes, Médiathèque, deux Centres sociaux, deux Maisons de quartier, un Centre de Loisirs et la MJC avec la Cyberbase, le Fablab et la Salle Jack Jack. Le tissu associatif est développé. La Ville compte également de nombreuses manifestations : Biennale de la Danse, Fête du Livre, ainsi que de nombreux événements sportifs.

Place de la MJC dans la Ville

La MJC est l'une des associations les plus soutenues financièrement par la Ville en raison d'une place forte en matière :

- de numérique avec la Cyberbase et le Fablab,
- de musique avec une école de musique et le complexe Jack Jack dédié aux musiques actuelles composé de trois box de répétition, une salle de concert et un studio d'enregistrement.
- d'activités artistiques, culturelles et d'activités sportives (plus de 60), avec son pôle Animation Globale

La MJC se situe à côté du Complexe sportif et du Centre Nautique, dans un quartier peu desservi en termes de transport en commun. Cependant le réaménagement de l'ancienne Caserne Raby (16 hectares situés à 300m de la MJC) d'ici 2023, va créer une plus forte activité tertiaire et développer davantage le quartier (logements, crèche...)

• L'association

Date de création

1969

Projet associatif (6 défis)

- Construire en interne les conditions de la coopération, du «faire équipe» et de la lisibilité.
- Créer les conditions de la rencontre des cultures, être un espace de débats. Développer, l'engagement, le pouvoir d'agir des habitants et la prise de conscience citoyenne.
- Développer une compétence d'intervention jeunesse 15 -25 ans
- Assurer la pérennité économique de la MJC
- Construire en externe les conditions d'un partenariat stratégique de développement.
- Définir notre identité (ce qui nous différencie) et la rendre lisible.

Conseil d'Administration

18 membres, 3 représentants Ville, une Déléguée du Personnel, le/la Directeur/trice

Rythme des réunions

8 CA par an / 20 Bureaux de CA par an.

Commissions actives

Vie associative, Animation globale, Travaux, Musique, Numérique. Finances et RH.

Nombre d'adhérents

1600

Coopérations locales (partenariats forts)

Partenariats développés par la Cyberbase sur Bron et la Métropole.
Partenariats sur la Métropole avec le Fablab et l'école de musique
Partenariat sur la Fête de la musique avec la Ville
Des partenariats en développement autour du Jack Jack

Compétences reconnues sur la commune

Musique et Numérique.

Budget

1 250 000€

Nombre d'activités

60 (arts plastiques, musique, arts martiaux, techniques corporelles, danse, langues, théâtre, numérique, sport)

• L'équipement

Le bâtiment principal date de 1970 (2 534m²). Il vient d'être en grande partie rénové par la ville, durant la saison 2017-2018 (les études pour la réalisation de la dernière tranche sont lancées. La réception finale est prévue en juin 2022).

La création du Jack Jack en 2013 (Salle de musique de 850m²), véritable extension de la MJC, avait été également financée par la Ville.

Les locaux de la MJC sont complétés par un appartement de fonction, sur site, ainsi que la Cyber-base (110m²) située avenue Franklin Roosevelt, dans le centre de Bron.

• L'équipe

L'équipe se compose de 16 salariés, 2 contrats de professionnalisation et 4 services civiques.

60 animateurs techniciens d'activités assurent les activités hebdomadaires.

• Le poste

Missions générales

- Accompagner et mettre en place la politique de la MJC définie par le Conseil d'Administration.
- Assurer la gestion financière et administrative de la MJC.
- Diriger l'équipe (responsable des ressources humaines)
- Animer les différents espaces de débats, travail et lieu de prise de décisions
- Participer au travail de représentation institutionnelle.

Actions prioritaires à conduire

- Réaffirmer la politique d'Education Populaire et développer la vie associative
- Développer les activités de la MJC vers de nouveaux publics et de nouveaux territoires
- Développer la reconnaissance des compétences de la MJC au niveau de la Métropole en matière de Musique et de Numérique
- Gérer le suivi de la 3^e phase des travaux du bâtiment, en lien avec les services de la Ville
- Participer au travail sur le nouveau projet associatif

Compétences spécifiques attendues

- Manager son équipe de manière participative et collaborative
- Maîtriser la gestion financière
- Maîtriser la conduite de projets et le développement de partenariats
- Savoir être : maturité, diplomatie, rigueur, capacité à fédérer

Formation & Expérience

DESJEPS souhaité

Expérience indispensable dans un poste équivalent.

• Conditions d'embauche

Contrat

CDI statut cadre.

Convention Collective Nationale

Animation

Classification

Groupe H Indice 450 + reconstitution de carrière

Indemnité de représentation

290 € / mois

Temps de travail

Forfait 204 Jours annuels

Déplacements

Horaires

Prise de poste

Organisation du recrutement

Métropole / ponctuellement Région

Variables / Possibilité travail en soirée et le WE

Mars 2021

Adressez lettre de motivation et CV par mail :
recrutement@mjcbron.fr à l'attention de Madame la
Présidente.

Date Limite de dépôt des candidatures : le 5 février 2021