

FICHE DE POSTE	Encadrant(e) Technique en Insertion (ETI)
Situation dans l'organigramme	Rattachement hiérarchique à la Direction
Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>Interne</u></b> : En liaisons fonctionnelles interne avec les CIP.</li> <li>- <b><u>Externe</u></b> : Clients Techniciens des collectivités Les partenaires sociaux, institutionnels et économiques</li> </ul>
Territoire d'intervention	Belley et ses environs
Objectifs Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>Objectif</u></b> : Réalisation de chantiers environnement répondant au cahier des charges ou au devis tant au niveau qualitatif que quantitatif. Favoriser l'accès à l'autonomie des personnels en insertion, lever les freins suite à un diagnostic partagé.</li> <li>- <b><u>Résultats attendus</u></b> : Mise en situation réelle de travail des salariés avec des exigences de rendement pour faciliter l'accès à un emploi marchand.</li> </ul>
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planification des activités en vue d'atteindre les objectifs fixés avec le Directeur en termes de volume de prestations et d'évolution des compétences des salariés en insertion</li> <li>- Rédaction des devis, organisation et participation au bon déroulement des chantiers puis livraison de ceux-ci aux clients</li> <li>- Réalisation des approvisionnements (en matériel, en matières d'œuvre et en consommables) correspondant aux besoins de l'activité et gestion des stocks</li> <li>- Accueil et intégration des nouveaux salariés en insertion dans l'équipe</li> <li>- Mise en place d'une relation d'autorité hiérarchique avec les salariés en insertion, visant à faire respecter les règles techniques, de sécurité et de comportement</li> <li>- Transmission aux salariés en insertion des savoir-faire professionnels liés aux compétences mises en œuvre dans une situation donnée</li> <li>- Prévention des situations à risques (conflits et accidents du travail) et gestion des relations interindividuelles</li> <li>- Représentation de l'association dans des réunions institutionnelles, sur délégation du Directeur</li> <li>- Information du Conseiller en Insertion Professionnelle sur les évolutions des salariés en insertion</li> <li>- Supervision du respect des règles générales d'utilisation et de rangement du matériel</li> <li>- Participation au fonctionnement général de l'association</li> </ul>

FICHE DE POSTE	Encadrant(e) Technique en Insertion (ETI)
Activités complémentaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Représenter l'institution à l'extérieur et dans le cadre de manifestations</li> </ul>
Compétences et aptitudes spécifiques liées à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude techniques aux activités d'entretien d'espaces verts</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et avec du personnel en insertion et à encadrer ce dernier</li> <li>- Capacité à effectuer le suivi administratif quotidien de l'activité</li> <li>- La connaissance générale du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique est un plus</li> <li>- Autonomie, rigueur, organisation, réactivité</li> <li>- Permis B exigé</li> </ul>
Conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CDD de 35h hebdomadaire (6 mois), évolution possible sur un CDI</li> <li>- Poste basé à Belley</li> <li>- Téléphone</li> </ul>
Rémunération	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selon convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion Emploi repère : Encadrant Technique Social et Pédagogique</li> </ul>
Contact et envoi candidature	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les Brigades Vertes / Brigades Nature Ain 770 avenue de Château Larron – 01300 BELLEY A l'attention de M. Johann BAUDRY johann.baudry@brigadesnature.org</li> </ul>