



**Grap (Groupement Régional Alimentaire de Proximité) est un groupe coopératif d'entrepreneur·e·s, qui propose des services support mutualisés (comptabilité, informatique de gestion, financement, accompagnement métier, etc.) aux acteur·rices rhônalpin·es de la filière alimentaire biologique & locale (épicerie bio, restaurants, boulangeries, etc.). GRAP utilise en particulier le statut de Coopérative d'Activités et d'Emploi (CAE) pour héberger des entrepreneur·es et collectifs d'entrepreneur·es qui accèdent ainsi au statut « d'entrepreneur·e salarié·e ».**

Grap est une entreprise coopérative majoritairement détenue par ses salarié·es, qui s'est donnée pour mission de développer l'alimentation biologique durable, l'agriculture paysanne, un commerce équitable organisé en circuits les plus courts possibles. Grap s'inscrit dans le champ de l'économie solidaire et souhaite contribuer au développement d'une économie coopérative, écologique et socialement juste.

Dans le cadre du développement de son activité, Grap recherche un·e chargé·e d'accompagnement. Le ou la salarié·e fera partie d'une équipe de 15 personnes chargées d'administrer les services mutualisés, et plus particulièrement d'un pôle accompagnement composé actuellement de 6 personnes.

## Missions

### ACCOMPAGNEMENT DES ACTIVITES DE GRAP:

L'accompagnateur·rice sera chargé·e d'accompagner au long cours certaines activités membres de GRAP dont il / elle sera le/la référent·e principal·e :

- Etre la « porte d'entrée » au sein de Grap pour les membres de l'activité, répondre à toutes leurs questions par mail et téléphone
- Réaliser au moins 3 rdv physiques d'accompagnement par an afin de passer en revue tous les sujets avec le.s membre.s de l'activité
- Réaliser le suivi financier de l'activité, élaborer et mettre à jour les prévisionnels financiers et échanger avec l'activité sur ces prévisionnels
- Réaliser le suivi des contrats de travail, des revenus, primes, accord d'intéressement, etc
- Conseiller l'activité sur tous les aspects opérationnels : commercial, développement, stratégie, investissements, ressources humaines, relationnel d'équipe...
- Accompagner l'activité de manière renforcée pour l'aider à passer des situations difficiles ou particulières : déménagement, maladie, crise relationnelle...

### ACCOMPAGNEMENT ANTE-CREATION

L'accompagnateur·rice sera chargé·e d'accompagner des porteur·se·s de projet / créateur·rice·s d'entreprises dans la filière alimentaire bio-locale pendant la phase ante-crédation (« du projet à l'ouverture ») :

- Aider à l'élaboration de l'étude de marché, au choix de l'implantation
- Aider à la rédaction du plan d'affaires
- Elaborer les prévisionnels financiers
- Construire le rétroplanning, gestion des priorités
- Construire l'offre, la gamme, les prix

## COMMERCIAL & COMMUNICATION

L'accompagnateur.rice participera à faire connaître Grap et à accueillir les porteurs de projet en quête d'information sur Grap :

- Organiser et animer des réunions d'information collective pour les porteurs de projet
- Rencontrer et accueillir des porteurs de projet en rdv individuel en vue d'une éventuelle entrée dans GRAP / un accompagnement ante-crédation
- Rencontrer et animer des relations avec des partenaires prescripteurs (institutions, structures d'accompagnement à la création d'entreprise, etc.), participer à des événements pour faire connaître GRAP (ex. stand au salon Primevère)

## Formation et expérience souhaitées :

### Formation et/ou expérience solide en gestion financière

Expérience en gestion d'entreprise (une expérience entrepreneuriale serait un plus) et gestion de projets  
Expérience professionnelle souhaitée dans l'alimentation en général, ou l'accompagnement de projets alimentaires, et en particulier dans le secteur de la transformation (restauration, traiteur, boulangerie, brasserie,..)

## Qualités requises :

- Grande capacité d'autonomie dans le travail & capacité à travailler seul·e, facultés de prise d'initiative, de réactivité, polyvalence
- Aisance relationnelle, à l'oral comme à l'écrit ;
- Grande capacité d'écoute ; goût pour l'accompagnement des personnes
- Sens du collectif, aptitude à coopérer avec d'autres et à travailler en équipe
- Aisance avec les chiffres et les outils numériques
- Bonne faculté de hiérarchisation des priorités et d'organisation dans le travail, d'analyse et de synthèse; capacité à arbitrer soi-même les priorités, à prendre du recul
- Confiance en soi et capacité à instiller la confiance; bonne résistance à la pression, capacité à travailler et décider dans un contexte d'incertitude
- Sensibilité pour l'économie solidaire & écologique et le secteur de l'alimentation biologique et l'agriculture paysanne
- La bonne connaissance des territoires de Savoie, Haute-Savoie et Isère sera un plus

## Infos Pratiques :

Type de contrat : CDI

Lieu de travail : poste basé sur le territoire de la Communauté de Communes du Lac d'Aiguebelette.

Prévoir des déplacements réguliers à Lyon 1<sup>er</sup> (siège), en particulier la 1<sup>ère</sup> année à raison de 3 jours par semaine.

Temps de travail : 35h / semaine, sur une plage horaire de 9h à 18h pouvant aller du lundi au vendredi.

Rémunération : base de **2 030 € bruts / mois soit environ 1 570 euros nets, modulation en fonction de notre politique salariale**

Avantages sociaux : Complémentaire santé prise en charge à 100% par l'employeur ; abonnement transport pris en charge à 50% par l'employeur ou indemnités kilométriques vélo

Date prévisionnelle d'embauche : printemps 2021

**Contact : Envoyez votre candidature (CV + LM) à l'attention de Ronan CALARD par mail avant le 21 mars 2021 à : rh@grap.coop**