



1 POSTE A POURVOIR

Chargé(e) de mission bois et biodiversité

La communauté d'agglomération ARLYSERE (39 communes) s'étend sur 4 territoires (Val d'Arly, Beaufortain, Haute Combe de Savoie, Pays d'Albertville).

La forêt couvre environ 53 % de ce territoire (40 600 ha dont 40 % de forêts publiques). Elle constitue une richesse à la fois écologique, environnementale, économique, mais présente aussi des enjeux : difficultés d'accès et de valorisation liées à la géographie, morcellement de la propriété privée, maintien de sa multifonctionnalité,...

Le territoire Arlysère bénéficie d'une géographie extrêmement variée, support d'une biodiversité d'une richesse exceptionnelle. 70% du territoire est couvert par des Zones d'Intérêt Ecologique ou des Zones Protégées. La végétation rend des services écosystémiques nombreux (régulation Carbone, protection inondation, qualité de l'eau, support de vie de la biodiversité animale...). Alors que la biodiversité est très sensible au changement climatique, le territoire a engagé, notamment au travers du projet de PCAET une implication accrue sur ce sujet, au-delà de la préoccupation qu'Arlysère intègre d'ores et déjà dans ses politiques sectorielles : GEMAPI, aménagement du territoire, tourisme, agriculture, forêt...

La CA ARLYSERE recrute un(e) chargé(e) de Mission Forêt et Biodiversité qui sera notamment en charge d'animer la structuration de la filière bois locale et les différents programmes développés autour de la filière bois (Projet Sylvicole Territorial, animation sur la gestion et le regroupement du foncier forestier, gestion durable de la forêt...), d'élaborer une nouvelle charte forestière de territoire, d'intégrer les enjeux de meilleure connaissance et valorisation des écosystèmes naturels fragilisés dans les différentes politiques et outils de planification de l'Agglo (SCoT notamment), de mettre en œuvre les actions du PCAET portant directement sur la thématique de la biodiversité.

DÉFINITION

- Assurer la mise en œuvre des décisions politiques dans les champs de la forêt et de la biodiversité. Les thématiques de la gestion durable de la forêt et des écosystèmes naturels fragilisés, la transition énergétique, la prise en compte de la biodiversité constituent des priorités dans le cadre du développement durable du territoire.
- Assurer l'interface avec les partenaires liés au développement de la filière bois (CRPF, ONF, COFORET, gestionnaires de la plateforme bois énergie, Département, Sylv'Acctes, PNR des Bauges,...) et avec les acteurs œuvrant pour la prise en compte de la biodiversité (CEN, associations ...)
- Animer les dispositifs en faveur du développement de la filière bois en cohérence avec les autres dispositifs et contrats transversaux (TEPOS, PCAET,

CRTE,...).

- Participer aux travaux de planification et d'aménagement du territoire, et notamment le SCoT en cours de révision générale, sur les volets forestiers et espaces naturels.

SITUATION ACTUELLE

- Agglomération Arlysère
- Sous la direction du responsable du pôle développement

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu : Albertville
- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires, possibilité de télétravail
- Déplacements fréquents

RELATIONS FONCTIONNELLES

- **Relations internes** : Agents du pôle Développement
- **Relations externes** : partenaires institutionnels, financiers et techniques, élus et techniciens des communes, porteurs de projets privés

CADRE STATUTAIRE

- Recrutement par voie contractuelle, contrat du 01/01/2023 au 31/10/2024
- Contrat de projet
- Cadre d'emploi des ingénieurs

MISSIONS

- Participe et facilite la réflexion et le débat au sein des instances (commissions opérationnelles « agriculture et forêt », « transition écologique » et « SCoT » sous la présidence des élus responsables) et groupes de travail de la CA Arlysère (groupe « biodiversité »)
- Accompagne les élus pour une meilleure connaissance et prise en compte de la problématique biodiversité (en forêt et au-delà)
- Anime le Projet Sylvicole Territorial (PST) d'Arlysère 2021-2023 pour une gestion durable de la forêt en lien avec et les différents partenaires et le PST du PNR des Bauges et déploie le nouveau dispositif « forêts en crise climatique » dès qu'il sera accessible à d'autres territoires
- Anime le dossier « Animation pour le regroupement et la gestion du foncier forestier » 2021 -2023 en lien avec les partenaires (COFOR, CRPF, SAFER, DRAAF).
- Anime un réseau d'acteurs autour de la structuration des filières bois d'œuvre et bois énergie locale et notamment autour de la plateforme bois énergie du territoire qui vise à faciliter les flux, le stockage, les mélanges de bois énergie, au service des acteurs de la filière, sur le territoire et au-delà ;
- Mobilise le réseau de partenaires du territoire autour de la mise en place d'une nouvelle charte forestière de territoire.
- Anime des groupes (de sylviculteurs, de gestionnaires de plateforme bois, d'exploitants forestiers,...) sur des thématiques communes, pour proposer, concevoir et mettre en œuvre des projets collectifs de développement ou la mise en place d'expérimentations en lien avec des organismes de recherche (adaptation au changement climatique des forêts,...)

-
- Avec le concours du responsable, conçoit les dossiers de demande de subventions. Mets en œuvre les opérations puis en assure le suivi et l'évaluation.
 - Prépare la candidature à l'AMI CIMA d'ici fin 2021 « Mesure 3.3 Valoriser le bois alpin comme ressource locale durable et performante de la CIMA 21/27 d'un dispositif de soutien au développement des infrastructures de débardage par câble » et le dépôt d'un projet de renouvellement de charte forestière
 - Prépare une candidature au label Territoire Engagé pour la Nature (TEN) d'ici le printemps 2022
 - Organise des manifestations de vulgarisation des métiers liés à la filière bois, met en place des outils de médiation et de sensibilisation concernant le multi-usage en forêt, la nature de proximité, les enjeux en matière de biodiversité (en lien avec les services sentiers et tourisme), et à destination des habitants du territoire.
 - Assure une veille sur les dispositifs de financement à destination des entreprises de la filière bois (investissements liés à des projets innovants ou structurants pour le territoire,...) et de la préservation/restauration/valorisation des écosystèmes
 - Participe globalement à toute autre opération de développement dans le champ développement de la filière bois et de la prise en compte de la biodiversité en lien avec les autres politiques conduites sur le territoire (volets forestier et biodiversité du PCAET)
-

SAVOIRS

- Connaissances du milieu sylvicole et des enjeux autour de la biodiversité ainsi que des organisations qui s'y réfèrent et leurs rôles.
 - Connaissance des politiques sylvicoles et biodiversité départementales, nationales ou européennes
 - Connaissances des collectivités et des établissements publics de coopération intercommunale et institutions des territoires (structures politiques et administratives).
 - Capacité à l'élaboration et à la mise en œuvre de projet dans ses différentes étapes :
 - Aide à l'émergence de projets,
 - Réalisation de diagnostic, élaboration de cahier des charges,
 - Définition d'objectifs et de moyens,
 - Recherche de financement,
 - Concertation, association, mobilisation des élus et partenaires locaux
 - Mise en œuvre et animation, suivi des prestations,
 - Bilan et évaluation.
 - Capacité à se tenir informé des évolutions dans les domaines pré-cités (sylviculture, biodiversité,...),
 - Capacité d'écoute et d'expression orale,
 - Capacités rédactionnelles (projet, comptes-rendus, ...),
 - Capacité à organiser, animer des groupes, des réseaux et animer des réunions,
 - Maîtrise des outils bureautiques.
-

SAVOIRS ETRE

- Ouverture d'esprit
- Capacité à l'innovation et d'organisation
- Capacité à mobiliser et à fédérer autour d'un projet, pugnacité

-
- Autonomie

PROFIL

-
- Niveau de formation requis : diplôme d'études supérieures (Bac+4/5), ingénieur agronome, forestier ou équivalent, développement territorial, animation territoriale, conduite de projets de développement local.
 - Permis B exigé


CONTACT ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Candidature à transmettre au Service des Ressources Humaines (LM+CV)

Poste à pourvoir le 01 janvier 2023

Date limite de candidature 15 janvier 2022

**Pour toute information complémentaire,
contacter le Service des Ressources Humaines**

 **04.79.10.98.20**

 recrutement@arlysere.fr

Date limite de diffusion de l'offre : 15 janvier 2022