

L'association L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Chargé de mission Participation H/F pour son projet Santé.

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 28h	Echirolles	Février	CMP3

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

HISTORIQUE DU PROJET PARTICIPATION

Le projet soutien à la participation des personnes en situation de précarité (ou "Plateforme participation"), expérimente depuis 2019 l'accompagnement des dynamiques participatives auprès des personnes en précarité.

La plateforme soutient le développement du pouvoir d'agir des personnes en situation de précarité accompagnées dans le champ médico-social (notamment logement et santé) en Isère, en partenariat avec des acteurs régionaux et nationaux.

Il s'agit de mettre au centre des réflexions et des actions les personnes en grandes précarités pour développer un accompagnement le plus adapté au terrain et de permettre aux personnes qui vivent la précarité, qui vivent des inégalités, d'avoir une influence sur les politiques publiques qui les concernent. L'objectif de la plateforme est ainsi de co-construire avec elles les conditions de leur autonomie

Plus spécifiquement sur les enjeux de santé, elle a mené un premier projet en 2024. Suite au bilan sur ce projet, nous constatons :

- La grande préoccupation des personnes en précarité concernant leur accès à la santé ;
- L'intérêt des professionnels de la santé / des institutions de santé pour échanger avec des personnes qui vivent la précarité ;

- Le besoin d’espaces dédiés aux personnes en grande précarité sur le sujet de la santé en Isère (cf. Axe 2 ci-dessous)

Dans le cadre de la suite de ce projet, il s’agit d’étoffer les actions sur les enjeux de santé suivant 3 axes au sein du **service PoPS de l’Oiseau Bleu** :

Axe 1 : L’aller-vers pour mobiliser et soutenir les dynamiques collectives de personnes concernées par la précarité

Les actions d’aller-vers seront définies en s’appuyant sur l’expérience en animation de dynamiques collectives avec des personnes en précarité de la plateforme participation par le service PoPS (expérience dans l’accompagnement en santé et menant des actions de participation ponctuelles).

Elles pourront prendre différents formats : proposition d’échanges au sein de structures AHIL, animation de temps “porteurs de parole” en accueil de jour ou avec la Caravane des droits, proposition de temps d’échange entre professionnels et personnes concernées dans le cadre des Parlons-en au Lieu, recueil de la parole des personnes accompagnées en squats et bidonvilles, etc

Axe 2 : L’accompagnement de la participation dans les instances de pilotage des politiques publiques en santé

Parmi les perspectives de ce groupe d’expression et de l’ensemble des actions d’aller-vers : la valorisation et le relais de la parole des personnes concernées auprès des instances et réseaux existants sur la thématique santé 2024 et 2025 nous ont permis d’amorcer un travail de repérage des instances dans lesquelles nous pourrions agir.

Par exemple : Groupe de Travail Expression Directe de France Assos Santé (Lyon), Collectif Travail Social et Santé – Isère, Conseil territorial de santé, CPTS Grenoble..

Axe 3 : La création de ressources pour favoriser la prise en compte du point de vue des personnes concernées par la précarité

Ce projet nous aura permis la création d’un podcast sur les liens entre santé et précarité. En 2026, nous souhaitons continuer à créer et à diffuser plusieurs supports mettant en avant les expériences des personnes en précarité dans leur accès à la santé.

Par exemple, la création d’une ressource qui sera co-construite avec les participants au groupe Dignité Santé : un nouvel épisode radiophonique, un mini-journal, une expo photo, une présentation à destination de professionnels..

Pour en savoir plus : <https://groupementdespossibles.wordpress.com/innovation/pratiques-professionnelles/participation/>

RÔLE DU CHARGÉ DE MISSION (H/F)

Créer les conditions de la participation en santé en s'appuyant à la fois sur l'expertise du service PoPS en matière d'accompagnement à la santé et sur le vécu des personnes concernées (accès aux droits, accès aux soins, ...) dans leurs parcours santé. Les 3 axes cités ci-dessus guideront cette mission.

Il/elle prend part au fonctionnement du service :

- Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires ainsi qu'aux réunions transverses et autres temps associatifs (journées institutionnelles),
- Contribution au développement du projet santé du projet Participation (partenaires, financements, actions, communication, ...) et des services en lien avec cette thématique.

PROFIL & COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Savoir-Faire :

- Animation, formation et accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions
- Structuration et développement de méthodologies et d'outils d'animation de dynamique collective et participative (type éducation populaire, ateliers collaboratifs...)
- Connaissance des mécanismes des politiques publiques et capacité de plaider auprès des pouvoirs publics pour permettre la place et la parole des personnes accompagnées dans leurs instances
- Conduire et coordonner un projet du diagnostic à l'évaluation
- Structuration et animation de réseaux de partenaires multi acteurs concernés par la participation (personnes concernées, équipes professionnelles, institutions)
- Organiser et animer des instances de coordination dans le but de favoriser la coopération opérationnelle et politique à court et moyen termes
- Analyse et adaptation continue en fonction des retours terrain

Savoirs-Être :

- Capacité d'écoute et de pédagogie
- Curiosité, ouverture et capacité d'adaptation
- Esprit d'initiative et autonomie
- Capacité à évoluer dans un environnement complexe et incertain mêlant enjeux de courts et moyens termes typiques de l'innovation sociale
- Intelligence relationnelle et capacité à fédérer
- Capacité d'analyse, rédactionnelle et de synthèse
- Capacité à échanger avec divers acteurs (institutionnels, partenaires opérationnels, etc.) et à développer une stratégie de plaider

Expérience :

- Expérience au sein d'associations d'action sociale, d'accompagnement/médiation santé
- Expérience et/ou connaissance d'animation, formation et/ou accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions
- La connaissance de l'innovation sociale serait un plus
- Déplacements ponctuels à prévoir en Région AURA et sur le territoire national

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce avant le **11 février 2026**.

Entretiens prévus le **mardi 17 février 2026 après-midi**.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex-SOP), reprise de l'ancienneté, Revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable,
- Indemnité de précarité de 10 %
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique