

CHARGE DE MISSION VIEILLISSEMENT ET PRECARITE H/F

CDD 100 % (80% possible) - 18 mois – Gières

19.12.2025

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN CHARGE DE MISSION VIEILLISSEMENT ET PRECARITE (H/F) POUR SA PLATEFORME VIEILLISSEMENT ET PRECARITE.

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 35h (80% possible) – 18 mois	Gières	Février 2026	CMVIP5

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LA PLATEFORME ViP

En 2013, 8% du public logé en Pensions de Famille présentait des difficultés liées au vieillissement. Face à ce constat, en 2015, le Relais Ozanam réalise deux études sur le vieillissement des personnes accueillies au sein d'une de ses Pensions de Famille. Ces enquêtes menées auprès des résident.es et des professionnel.le.s ont confirmé la nécessité de prendre en compte les besoins spécifiques autour des enjeux de vieillissement, fin de vie, mort et deuil. Entre 2018 et 2020, une recherche action est réalisée en complément par le Relais Ozanam afin de définir les axes fondateurs de cet accompagnement singulier. En 2020, la période de crise sanitaire a reconfirmé ce besoin.

La Plateforme ViP vise à favoriser, et à développer à l'échelle nationale, la prise en compte des enjeux de vieillissement, fin de vie, mort et deuil des personnes en situation de précarité dans les champs du social, médico-social, gérontologique et funéraire.

Son action se décompose en 3 axes :

1. Un accompagnement individuel et/ou collectif sur mesure : cet accompagnement s'adresse aussi bien aux professionnels du secteur de l'hébergement et du logement, ou aux personnes en situation de précarité et peut prendre différentes formes :
 - Temps collectifs : interventions ponctuelles, permanences en accueil de jour, allers vers, ateliers thématiques, sensibilisation, formation
 - Temps individuels : appui et conseil sur des situations.
2. La création de ressources/outils accessibles à tous et toutes : la Plateforme ViP créé des supports pédagogiques, des outils qui viennent étayer les accompagnements et actions de sensibilisation qu'elle propose (ex : guides, pièce de théâtre favorisant le dialogue, expo photo, podcasts, ...).
3. Le développement d'action de sensibilisation et de plaidoyer auprès des professionnels, des personnes concernées et des institutions.

La Plateforme en 2 minutes : <https://plateforme-vip.org/>

Pour en savoir plus :

<https://groupementdespossibles.org/innovation/vieillessementetprecarite/>

L'équipe recrute un.e chargé.e mission H/F qui travaillera prioritairement sur les thématiques perimortem (fin de vie, mort, deuil) avec l'un.e des autres chargé.e.s de mission. Les deux autres chargé.e.s de mission travaillent sur le vieillissement et la perte d'autonomie.

Les sujets étant très liés et à la croisée de différents secteurs, les actions et interventions se font de manière concertées et partagées. D'autres temps de travail commun ponctuent le quotidien de l'équipe : actions menées de concert avec les intervenant.es pair.es, réunions hebdomadaires, temps de travail spécifique, ...

Enfin, selon l'issue des réflexions en cours sur le développement de la plateforme, une réorganisation dépassant le positionnement par thématique reste envisageable.

ROLE DU CHARGE DE MISSION VIP (H/F)

Il/elle est impliqué.e dans les actions de la Plateforme ViP selon les différents axes de la Plateforme :

Accompagnement sur mesure des professionnels :

- Accompagnement ponctuel : ateliers, sensibilisation, formation, ...
- Accompagnement des structures au long cours : le projet (révision des procédures internes, fiche de poste, montée en compétence des équipes, ...) est co-construit avec les équipes.

Accompagnement des publics concernés :

- Temps collectif : ateliers, sensibilisation, formation (en intra ou inter-structures),

Création et mise à disposition de ressources :

- Veille thématique,
- Élaboration d'outils à partir de besoins identifiés auprès des acteurs (ex : guides, pièce de théâtre favorisant le dialogue, expo photo, podcasts, ...),
- Diffusion et partage des ressources.

Sensibilisation et plaidoyer :

- Interventions multiples (participation à des colloques, webinaires, formation initiale auprès d'étudiant.es, ...),
- Travail de plaidoyer avec les réseaux partenaires.

En outre il/elle prend part au fonctionnement de la Plateforme ViP :

- Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires ainsi qu'aux réunions transverses et autres temps associatifs (journées institutionnelles),
- Contribution au développement de la Plateforme ViP et à la pérennisation de ses modalités de financements (recherche de subventions, réponse à appels à projet, suivi budgétaire),
- Implication dans la communication et visibilité des actions de ViP (réseaux sociaux, site web, rapport d'activités...).

PROFIL & COMPETENCES RECHERCHEES

- Aisance et curiosité vis-à-vis des enjeux liés à la fin de vie, au décès et au deuil,
- Expériences de terrain en lien avec l'accompagnement de personnes vieillissantes/en fin de vie et/ou en situation de précarité,
- Connaissance du secteur médico-social (une connaissance du réseau local serait un plus),
- Curiosité et capacité pour les tâches de coordination et d'accompagnement,
- Capacité à collaborer en équipe et à co-construire,
- Esprit d'initiative, autonomie, ouverture et capacité d'adaptation,
- Capacité de communication, sens de l'écoute et d'animation de réseau d'acteurs hétérogènes (personnes en situation de précarité, équipes professionnelles, partenaires opérationnels, institutionnels et financiers),
- Créativité et capacité à développer des outils et des formations adaptées en lien avec les interventions et retours terrain,
- Connaissances et appétences pour les dynamiques participatives et l'éducation populaire,
- Capacité de rédaction et de synthèse.

Déplacements réguliers à prévoir en Région AURA et ponctuellement sur le territoire national (parfois plusieurs jours).

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 12 Janvier 2026 en rappelant la référence de l'annonce.

Entretiens prévus les 27 et 28 janvier 2026.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin d'année de 3 % du brut annuel,
- Indemnité légale de précarité de 10 %,
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Si temps complet : possibilité de travailler sur 5, 4.5 ou 4 jours par semaine.