



Fiche de poste travailleur - travailleuse social.e – référent.e santé

Employeur :

Créée en 1991, Point d'eau a pour objet de lutter contre toutes les formes de précarité et de favoriser l'émancipation des personnes en situation de vulnérabilité. Elle agit selon quatre principes fondamentaux : l'inconditionnalité, l'anonymat, la gratuité, la participation.

Point d'eau met un point d'honneur à impliquer les personnes accueillies dans la vie de l'association : elles peuvent devenir bénévoles, participer à la gouvernance (certaines siègent au conseil d'administration) et contribuer activement aux projets.

L'association Point d'Eau est composée de trois entités : un accueil de jour, un chantier d'insertion et un pôle de solidarité alimentaire.

Accueil de jour, ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 12h :

- Inconditionnel, anonyme et gratuit
- Accès à l'hygiène, aux droits, aux soins
- Émancipation : activités culturelles et sportives > retrouver l'estime de soi et faire ensemble

Atelier chantier d'insertion, aide au retour à l'emploi :

- Chantiers d'insertion : activité traiteur Les Mets connus et activité conserverie
- 13 personnes salariées en insertion qui imaginent et concoctent chaque jour les mets dans une cuisine professionnelle située au Pôle R.
- Notre attention est portée au bien-être et à l'épanouissement de chacun.e grâce à un cadre de travail bienveillant, structurant, et un accompagnement complet autour de la reprise d'emploi.

Pôle Solidarité alimentaire :

- Ramasser, transformer et distribuer de la nourriture de qualité et équilibrée : à la gare, dans les quartiers prioritaires de la ville, dans les squats
- Militer pour le bien-manger pour tous-tes

Cela représente 31 salariés et plus de 200 bénévoles.

Contexte du poste / Missions :

Vous interviendrez dans l'accueil de jour, un lieu se voulant convivial et chaleureux pour accueillir avec considération les personnes en situation de grande précarité le nécessitant. Vous intégrerez une équipe plurielle composée de travailleurs sociaux, de travailleurs pairs et de bénévoles, dont une partie est issue du public accueilli.

La moitié de votre temps de travail sera consacré à l'organisation et la réalisation des permanences d'accueil. Lors de ces permanences, près de 200 personnes viennent quotidiennement pour prendre un petit-déjeuner, prendre une douche, utiliser la laverie, déposer des affaires en bagagerie ou simplement boire un café. L'accueil est inconditionnel quel que soit les besoins ou la situation de la personne.

L'équipe de l'accueil de jour, expérimentée, défend une approche humaine et qualitative pour que chacun puisse être accueilli avec respect et dignité.

L'autre moitié comprendra les temps de réunion d'équipe, d'analyse de la pratique (2h toutes les 2 semaines), les réunions partenariales, ainsi que la structuration et l'animation du pôle santé de l'accueil de jour.

Ce pôle s'organise autour de plusieurs axes de travail :

- Actions individuelles ou collectives de prévention / d'accès aux soins / d'accès aux droits
- Animation d'un réseau de bénévoles (médecin / infirmier.e)



- Relation avec les associations et institutions partenaires de Point d'Eau / développement du maillage partenarial.
- Participer au lancement du « camion santé », un projet rassemblant plusieurs partenaires du réseau santé, pour favoriser l'accès aux soins des personnes les plus marginalisées.

Profil

- Diplôme en travail social souhaité : DEES / AS ou formation et expérience dans le domaine de l'urgence sociale
- Permis de conduire requis
- La volonté explicite de travailler au sein d'une équipe mixte incluant des personnes issues du public accueilli, des bénévoles, des salariés travailleurs sociaux ou non.
- Qualités relationnelles et importante capacité d'aller-vers
- Avoir une bonne connaissance des problématiques rencontrées par les personnes accueillies en situation d'errance
- Avoir une bonne connaissance des dispositifs de santé- précarité et d'accès aux droits au niveau local
- Avoir une bonne connaissance du réseau d'acteurs agissant dans le champ de l'urgence sociale et des institutions de droit commun
- Capacité d'écoute
- Disposer de techniques de gestion de conflit
- Patience et humour
- Adaptabilité et souplesse
- Discrétion professionnelle vis-à-vis des situations rencontrées

Relation hiérarchique : chef de service de l'accueil de jour

Conditions d'engagement :

- CDD à 90% 6 mois puis possibilité de CDI
- Horaire de travail : du lundi au vendredi à partir de 8h.
- Rémunération : 140 points sur la Grille SNAECSO-ELISFA / + Ségur (environ 2700€ brut pour un 100%)
- Avantage : 50 % mutuelle / 50% ticket transport
- Prise de poste souhaitée 01 février.

Candidature LM + CV à faire parvenir à gael.oriol@pointdeau.org