

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Infirmier/Médiateur Santé (H/F) pour l'antenne Nord-Isère de son service Santé « PoPS ».

TYPE DE CONTRAT

OU

DATE DE DEBUT

REFERENCE DE
L'ANNONCE

CDD 7 mois mini à 50 %

**Bourgoin-
Jallieu**

Dès que possible

MS13

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le PoPS est un service reconnu pour la qualité de ses actions en faveur d'un meilleur accès à la santé des personnes en situation de précarité. Le service déploie ses activités depuis plus de 25 ans en Isère.

Ses missions sont de :

- Favoriser l'accès à la santé (droits, prévention et soins) des populations en situation de précarité et développer avec elles la promotion de la santé, en partant de leurs besoins et demandes
- Mettre à disposition du public et des professionnels l'information sur l'offre de prévention et de soins
- Développer le travail en réseau à partir des dynamiques locales
- Favoriser l'intégration des personnes Roms, les accompagner dans l'exercice de l'éducation et de la parentalité et l'accès aux droits

Le service s'adresse à toute personne en situation de précarité : jeunes, travailleurs pauvres, personnes d'origine étrangère, personnes en situation de handicap...

Son action se dirige également vers les professionnels en lien avec ce public.

ROLE DE L'INFIRMIER/MEDIATEUR SANTE (H/F)

Dans le cadre des projets et procédures des services, le-la titulaire du poste exerce les missions suivantes :

- **Tenir des permanences** auprès du public pour accueillir, écouter, informer, orienter vers les structures de droit commun pour un meilleur accès à la santé dans les quartiers prioritaires du Nord Isère et structures d'accueil du public en situation de grande précarité situées à Bourgoin-Jallieu, Villefontaine et l'Isle d'Abeau (lieux des permanences).
- Proposer des **accompagnements individuels** sur les situations complexes : **aider à se réapproprier leur santé**, informer et orienter les personnes vers les acteurs ou organismes adaptés, accompagner physiquement si besoin auprès des professionnels de santé et des institutions,
- Organiser, animer **des actions collectives** de prévention et de promotion de la santé,
- **Aller vers** les habitants, les personnes accueillies et hébergées et les professionnels afin de faire connaître l'action,
- Participer à des groupes de travail au sein du réseau sanitaire et social,
- Participer au **suivi** des actions et à la **rédaction** des bilans,
- Proposer un **appui technique** sur les questions santé – précarité au public et aux professionnel

Des déplacements sont à prévoir sur le Département.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs :

- Connaissance du système de santé et de la protection sociale en France,
- Connaissance des dispositifs de soins existants,
- Connaissance des partenaires sur le territoire du Nord Isère,
- Connaissance en éducation pour la santé,
- Sensibilité interculturelle,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique.

Savoirs-être :

- Capacité d'écoute et d'empathie,
- Qualité relationnelle,
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel,
- Capacité d'adaptation,
- Capacité à gérer le stress et les conflits

Savoir-faire :

- Accompagnement des personnes en situation de précarité,
- Animations d'actions d'information et de prévention,
- Travail en équipe et en réseau,
- Capacité d'autonomie et d'organisation.

PROFIL

- Formation Bac +2 (Santé, Social, Economie sociale et solidaire, ...)
- Expérience en tant qu'Infirmièr(e), accompagnateur-trice santé, médiateur-trice santé
- Une expérience significative sur l'animation d'actions collectives serait un plus.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org avant le 10 janvier 2026.

Pour plus d'information, contacter Lucie THOMAS, Cheffe de service au 06 61 00 20 64.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Indemnité précarité de 10 % versée au terme du contrat
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée uniquement