



# Nous recherchons le/la futur·e Directeur·trice général·e de l'association Point d'eau

---

## Employeur

Créée en 1991, [Point d'eau](#) a pour objet de lutter contre toutes les formes de précarité et de favoriser l'émancipation des personnes en situation de vulnérabilité. Elle agit selon quatre valeurs fondamentales : l'inconditionnalité, l'anonymat, la gratuité et la participation.

Point d'eau met un point d'honneur à impliquer les personnes accueillies dans la vie de l'association : elles peuvent devenir bénévoles, participer à la gouvernance (Bureau et conseil d'administration) et contribuer activement ou porter des projets à part entière.

L'association Point d'Eau est composée de trois pôles : un accueil de jour, un chantier d'insertion et un pôle de solidarité alimentaire. Elle rayonne à la fois sur le territoire métropolitain mais aussi national avec ses deux partenaires majeurs que sont la Fondation pour le Logement et la Fondation de France.

## Contexte du poste / Missions

Vous prenez la direction de l'association dans son ensemble dans une **dynamique participative forte**, impliquant les personnes accueillies, les salarié·e-s et les bénévoles, dans la vie, les orientations et les projets de la structure.

- **Budget annuel** : 1,5 million d'euros dont 70 % de financement public
- **Ressources humaines** : 35 salariés dont 11 salarié·e-s en insertion pour 25 ETP au total dont 4 cadres
- **Bénévoles** : 250 dont les 2/3 sont des personnes issues du public accueilli
- **Public accueilli** : personnes en situation de précarité et d'exclusion sociale

---

## Finalité du poste

Sous la responsabilité du Conseil d'administration et en lien étroit avec le bureau de l'association, le/la Directeur·rice assure la direction stratégique, opérationnelle, humaine et financière de la structure.

Il/Elle garantit le respect du projet associatif dans une logique de gouvernance partagée, de participation active des personnes concernées, de l'équipe au sens large et de coopération avec les partenaires du territoire.

Il/Elle co-anime un comité de direction qui l'accompagne dans la réalisation de l'intégralité de ses missions.

---

## Missions principales

1. Vous assurez **le pilotage stratégique et mettez en œuvre le projet d'établissement** en cohérence avec les valeurs de solidarité, d'insertion et de participation, en favorisant l'innovation sociale et l'adaptation aux besoins et les demandes des publics.
2. Vous mettez en œuvre **un management participatif, collaboratif et responsabilisant** et garantissez un climat respectueux des personnes.
3. Vous supervisez **la gestion financière et administrative** (élaboration et suivi du budget, recherche et sécurisation des financements -subventions, appels à projets, mécénat-) en lien direct avec les équipes des fonctions clefs de voute, notamment la responsable administrative et financière ainsi que la personne en charge du mécénat.



4. **La participation est au cœur de l'accompagnement et de l'insertion.** Vous l'incitez en assurant une articulation harmonieuse entre bénévoles et salarié-e-s et en favorisant le pouvoir d'agir des personnes accueillies.
5. Vous **représentez la structure auprès des partenaires**, financeurs, institutions et contribuez à la visibilité nationale de nos actions et à l'ancrage territorial du projet.

## Profil recherché

### Formations et expériences

- Formation supérieure de niveau 7 (direction d'établissement social, ESS, management, action sociale...)
- Capacité de gestion multisites
- Expérience confirmée de direction dans le secteur social, médico-social ou de l'insertion
- Permis de conduire requis

---

### Compétences clés

- Capacité à fédérer
- Management participatif et collaboratif
- Compétences financières et budgétaires solides
- Capacité d'analyse stratégique et vision à long terme
- Excellentes capacités relationnelles et d'écoute
- Forte autonomie et responsabilité

---

### Savoir-être

- Adhésion forte aux valeurs de participation, de dignité et de justice sociale
- Posture éthique, bienveillante et engagée
- Humour et patience
- La volonté explicite de travailler au sein d'une équipe mixte incluant des personnes issues du public accueilli, des bénévoles, des salarié-e-s travailleurs-euses sociaux-ales ou non dans un esprit de considération.

---

### Conditions

- Poste à pourvoir le plus rapidement possible
- Statut cadre – CDI 100%
- Rémunération selon convention collective – Elisfa, soit 45 000 € brut annuel
- Envoyez **CV + LM + Références** avant le 1 mars à [presidence@pointdeau.org](mailto:presidence@pointdeau.org)