

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Référent de parcours / Travailleur Social (H/F) pour le projet Nouvel ERR Grenoble Alpes Métropole

TYPE DE CONTRAT

CDD - 9 mois – 35h

OU

Grenoble

DATE DE DEBUT

Janvier 2026

REFERENCE DE L'ANNONCE

REFP3

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE CONTEXTE DU PROJET NOUVEL ERR

Dans le cadre du projet Nouvel ERR (Emploi, Repérage, Remobilisation) porté par Grenoble Alpes Métropole avec un consortium de partenaires, le service SALTo/Valmy recrute un.e travailleur.se social.

Le consortium de partenaires s'est construit afin de proposer une réponse globale pour accompagner les publics concernés vers l'insertion dans l'emploi durable en prenant en compte les difficultés spécifiques qui les concernent (santé, logement, mobilité...).

L'objectif est de repérer le public ciblé pour proposer un accompagnement spécifique et renforcé dans une logique de parcours global. Différentes actions relevant du repérage, de l'accompagnement social global et des actions de remobilisation permettront aux personnes concernées de favoriser une inscription dans un parcours progressif d'accompagnement socio-professionnel. Le service SALTo/Valmy s'inscrit comme partenaire de ce consortium et il est identifié comme acteur de l'accompagnement social global.

LE PUBLIC CIBLE

Ce projet s'adresse à tout public éloigné de l'emploi (non repéré du service public de l'emploi) et plus particulièrement aux demandeurs d'emploi longue durée, aux femmes, aux jeunes,

aux personnes en situation de monoparentalité, aux personnes à la rue, aux séniors et aux primo-arrivants. Il s'agit de personnes en situation complexe, exclues ou en marge de l'offre d'accompagnement existante due à l'accumulation de difficultés.

LES MISSIONS

Le référent de parcours/Travailleur social (H/F) sera intégré à l'équipe du service SALTo/Valmy.

La mission principale est d'assurer l'accompagnement social global des personnes repérées. En ce sens, il ou elle :

- co-construit, organise et coordonne, avec les partenaires dans et hors consortium et la personne concernée, le parcours d'accompagnement global en termes de réponses aux problématiques repérées.
- Participe aux actions de repérage, oriente sur les actions de remobilisation et reste le fil rouge de l'accompagnement socio-professionnel.
- Durant le parcours d'accompagnement :
 - Est l'interlocuteur privilégié des personnes repérées et assure le maintien du lien
 - Interpelle les partenaires dans et hors consortium selon les besoins de la personne,
 - Oriente vers les dispositifs et acteurs existants ou vers les dispositifs complémentaires proposés dans le présent projet
 - A la responsabilité du parcours d'accompagnement global des personnes repérées dont il est référent
 - Organise et assure les temps de suivi et de bilan (entretiens individuels) en partenariat avec France travail, les Maisons pour l'Emploi et les partenaires du consortium

Participe aux temps collectifs en vue du bon déroulement des parcours et du projet. Notamment,

- Réunion mensuelle d'équipe dédiée à l'analyse de la situation des jeunes et réunion d'équipe hebdomadaire au niveau du service SALTo/Valmy.
- Actions collectives avec les personnes concernées

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Connaissance, appétence et expérience en matière d'insertion socio-professionnelle des publics en situation de précarité.
- La connaissance des acteurs et dispositifs dans les champs du social et de l'emploi sur le territoire de Grenoble Alpes Métropole serait un plus.
- Aptitude, expérience dans l'approche globale des situations. Décrypter des situations complexes et mobiliser les outils adaptés à la situation des personnes concernées.
- Qualité d'écoute active et capacités à rendre compte et à faire remonter l'information.
- Fortes capacités rédactionnelles et de synthèse

- Aptitudes relationnelles, à aller vers, à mobiliser et à animer
- Adaptabilité, créativité et capacité à imaginer des solutions nouvelles
- Sens de la communication, du travail en équipe et en réseau décloisonné (santé, logement, emploi, mobilité...)
- Autonomie et capacité à s'insérer dans un dispositif à la fois expérimental et cadré
- Mobilité : nombreux déplacements à prévoir sur le territoire de GAM

Un Diplôme d'Etat d'Educateur (trice) Spécialisé(e) / Assistant(e) Social(e) ou Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale est indispensable.

COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupementdespossibles.org avant le 8 janvier 2026 en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex-SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Indemnité légale de précarité de 10 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Flexibilité : possibilité de travailler sur 4, 4.5 ou 5 jours