

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Travailleur Social (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 35h	Gières	Février 2026	TS28

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale de Gières, lieu historique de l'Oiseau Bleu, accueille des familles hébergées en semi-collectivité, en logements diffus sur l'agglomération grenobloise ainsi qu'en service de suite.

Ces familles bénéficient d'un accompagnement social dispensé par une équipe pluridisciplinaire et du service enfants.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité d'une cheffe de service, est composée de travailleurs sociaux (H/F), de surveillants de nuit, d'une infirmière, d'une psychologue, de chargés de maintenance et d'une secrétaire d'accueil.

FINALITE DU POSTE

Le travailleur social H/F accompagne des familles en grande difficulté sociale et/ou en nécessité d'accéder à un hébergement social en vue de favoriser leur autonomie et de réussir leur intégration sociale, notamment par l'accès à un logement de droit commun.

Pour cela, il/elle crée et met en œuvre des modalités d'accompagnement des résidents, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins de soutien de proximité, en matière d'accès aux droits, de santé, de lien social et familial, de formation

et d'emploi, de logement, ceci dans le cadre d'un projet individualisé élaboré et régulièrement adapté en collaboration étroite avec les acteurs internes et externes à l'association.

ROLE DU TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement, le titulaire du poste :

- Établit un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale et participe à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale,
- Déploie un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé,
- Participe à la vie de l'association.

Activités et responsabilités

Établit un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale, et participe à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale :

- En accueillant le résident et sa famille, et en établissant une relation sécurisante,
- En analysant avec le résident sa situation en matière d'accès aux droits, de santé, de lien social et familial, d'autonomie financière, de formation et d'emploi, de logement, d'accès à la citoyenneté, d'accès à la culture et aux loisirs ; en identifiant les freins, les ressources mobilisables par le résident,
- En établissant un diagnostic socio-éducatif avec le résident et avec l'équipe, et notamment en analysant les freins à l'accès au logement,
- En co-construisant avec le résident des objectifs qui alimentent le projet individualisé.

Déploie un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé :

- En informant le résident, en le soutenant dans ses démarches,
- En favorisant l'ouverture du résident sur l'extérieur dans le cadre d'un travail en partenariat et en réseau dans les différents domaines d'intervention : administratif, social, scolaire, caritatif, financier, santé, petite enfance, etc,
- En mobilisant des ressources au sein de l'équipe socio-éducative, en travaillant de manière concertée avec les autres membres de l'établissement pour mettre en œuvre des actions,
- En proposant et en animant des temps de vie collectif visant le lien, la rencontre, l'échange, en interne ou externe,
- En participant aux synthèses organisées au sein de l'équipe éducative du CHRS,
- En participant à des concertations multi-partenariales pour faire avancer les situations complexes.

Participe au fonctionnement quotidien du CHRS :

- En assurant des permanences à l'accueil, dans le cadre de la continuité de service.
- En participant à la gestion de la vie collective et des espaces partagés.

Participe à la vie de l'association :

- En donnant des informations et en s'assurant de leur circulation,
- En contribuant au déploiement du projet individualisé du résident, par la communication de toute information utile à l'équipe socio-éducative, et par la prise en compte de toute indication de la part de celle-ci,
- En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'association :
 - o Lors des réunions institutionnelles,
 - o Lors des réunions d'équipe,
 - o En rédigeant les écrits professionnels.
- En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- En développant un réseau extérieur à l'établissement,
- En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale,
- Capacité d'adaptation et disponibilité,
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe, Déplacements à prévoir sur l'agglomération.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Educateur(trice) Spécialisé(e) / Assistant(e) Social(e) ou Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale exigé
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce **avant le 14 février 2026**.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Indemnité légale de précarité de 10 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Flexibilité : possibilité de travailler sur 4, 4.5 ou 5 jours,
- Travail en semaine, une fois par semaine en soirée (jusqu'à 20 heures 45), 1 week-end par mois et certains jours fériés.