



Emmaüs Rhône-Alpes

Plateforme de Mutualisation
et communauté

Fiche de poste – Encadrant technique de communauté Emmaüs

Structure : Communauté Emmaüs EMRA, Saint-André-le-Gaz (38)

Statut : Salarié / CDD

Rattachement hiérarchique : Responsable de communauté

Finalité du poste

Sous l'autorité du responsable :

- L'encadrant technique assure l'organisation de l'activité des compagnes et compagnons de la communauté (collecte, tri, valorisation, vente, artisanat, recyclage, mutualisation, etc.).
- Il/elle contribue à la formation technique des compagnes et compagnons, tout en garantissant la sécurité des biens et des personnes.
- Il associe les bénévoles à l'activité.

Missions principales

Gérer les activités

- Organiser le travail, les équipes, le planning : répartir le travail et adapter les effectifs (absences, congés, etc.)
- Gérer les activités de collecte et du point d'apport volontaire
- Veiller au bon fonctionnement des différents ateliers (Vélos, électroménager...)
- Développer la valorisation des dons (tri, réparation entreposage...)
- S'assurer que les personnes sous sa responsabilité disposent de tous les éléments pour accomplir leur mission : instructions, compétences, matériels et produits
- Organiser la mutualisation des dons pour les groupes adhérents (mise sur palettes / répartition) en collaboration avec le responsable.
- En collaboration avec les référents de stand, veiller à la mise en rayon et à la préparation de l'espace de vente.
- Assurer une gestion des flux de marchandise optimale (stocks, bennes déchets, eco-organismes...)
- En l'absence du chauffeur conduire les véhicules de la communautés (transports de personnes, livraisons de marchandises...)
- Effectuer le suivi et/ou l'entretien des véhicules et du matériel professionnel
- Réaliser ou faire réaliser la maintenance des bâtiments.
- Veiller aux respects des consignes de sécurité des personnes, du bâtiment et des biens
- Veiller au bon respect des processus de traçabilité
- Etablir des fiches techniques (process, manuels d'utilisation...)
- Proposer des améliorations pour optimiser l'organisation et la valorisation des activités.

- Collabore à l'analyse des situations de tension ou de non-respect du cadre de vie et de travail, et participe à la recherche de réponses adaptées (médiation, rappel des règles, sanctions éventuelles).

Développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être des compagnes et compagnons

- Créer un cadre structurant pour accueillir, intégrer et motiver les membres de la communauté.
- Promouvoir le « faire ensemble ».
- Transmettre les gestes professionnels, former aux techniques, accompagner la montée en compétences.
- Transmettre les bonnes pratiques, les savoir-être et savoir-faire aux compagnes/compagnons par son exemplarité.
- Former les compagnons sur les aspects liés à la sécurité au travail avec la pédagogie adaptée.
- Gérer les éventuels problèmes relationnels et en informer la Direction
- Soutenir les compagnons dans leur parcours, en lien avec l'équipe encadrante (Responsable, membres du bureau, chargés d'activités)
- Favoriser l'autonomie, la responsabilisation et la valorisation de chacun par le travail.
- Repérer les difficultés (santé, comportement, rythme de travail) et en référer à l'équipe encadrante.

Contribuer au projet associatif

- Participer activement à la vie communautaire Emmaüs (réunions, événements, actions de solidarité).
- Inscrire son action dans les valeurs du mouvement Emmaüs : accueil inconditionnel, solidarité, respect de la personne.

Compétences requises / profil recherché

- Capacité à transmettre des savoir, savoir-faire et savoir-être
- Maîtrise dans un ou plusieurs domaines techniques (métiers du bâtiment...).
- Capacité à encadrer une équipe multiculturelle.
- Maîtrise des règles de sécurité, hygiène et ergonomie au travail.
- Compétences organisationnelles (planification, gestion des priorités).
- Compétences en logistiques (gestion des stocks...)
- Permis B indispensable (collectes, déplacements).

Qualités personnelles

- Sens de l'écoute, patience, bienveillance,
- Rigueur et sens des priorités.
- Adaptabilité face aux imprévus.
- Engagement pour les valeurs de solidarité et d'économie circulaire.
- Goût pour le travail en équipe et le contact humain.

Conditions d'emploi

- CDD de 6 mois avec possibilité d'évolution vers CDI
- Poste à pouvoir à partir du 01 octobre 2026
- Horaires : 35h hebdomadaire du mardi au samedi
- Poste basé à la communauté de St André le Gaz avec participation à la vie associative (déplacements pour salon, ventes, réunions à l'extérieur).
- Salaire mensuel : 1978 à 2552 € brut selon expérience.