



RoValTerre recherche un.e associé.e collecteur.trice- composteur.trice !

RoValTerre est une société coopérative (SCOP SARL) de 9 salariés engagés pour le retour au sol de la matière organique. Notre mission est de composter les biodéchets pour prendre soin des sols et de ceux qui le travaillent ! Nous créons de l'économie circulaire entre des producteurs de biodéchets, des paysagistes et des agriculteurs locaux.

La SCOP permet à nos salariés-associés de prendre part aux grandes décisions stratégiques. Chez nous, faire de l'argent n'est pas une finalité mais un levier d'action pour augmenter notre impact, améliorer notre outil de travail ou nos conditions salariales !

Chaque salarié est appelé à candidater au sociétariat dans les 18 mois qui suivent son embauche afin de devenir associé au même titre que les autres.

Contexte du recrutement :

En changement d'échelle, notre SCOP est en train de fusionner son site de regroupement des biodéchets et ses sites de compostage pour optimiser son exploitation.

Notre ambition est de pouvoir répondre aux besoins de nos clients en restauration collective et commerciale tout comme ceux de clients de l'industrie agro-alimentaire !

Tu arriveras en fin de période de déménagement sur le nouveau site à St Paul les Romans.

Vos missions :

Ce poste est proposé à 80% terrain / 20% administratif

CŒUR DE METIER (80%)

- Collecte de déchets alimentaires :
 - en camion (permis B, 20m3 avec hayon)
 - en vélo (bi-porteur ou tri-porteur avec assistance électrique) (*si intéressé*)
- Traitement des déchets sur site de regroupement
 - manutention des poubelles
 - surtri en cas de déchets indésirables mélangés
- Nettoyage des bacs au nettoyeur haute pression à eau chaude
- Compostage (*si intéressé*)

Le travail de terrain est physique et nécessite le port ou le tractage régulier de charges. Il est également salissant. Il ne faut pas craindre les odeurs liées aux biodéchets.

MISSION TRANSVERSALE (20%) – Au choix, en fonction de tes compétences et de ta motivation

Le poste que nous proposons est à co-construire en fonction des besoins de notre coopérative, de tes envies et de tes savoir-faire. Les domaines dans lesquels notre coopérative nécessite du travail de gestion :

- **Système qualité :**
 - animation et amélioration de l'agrément sanitaire et de son HACCP,
 - suivi des normes ICPE et procédures afférentes
 - référent hygiène, traçabilité et autocontrôles
 - relations avec les prestataires
- **Référent sécurité :**
 - mise en application et amélioration du DUER,
 - mise en sécurité des interactions hommes machines
 - relations avec les prestataires sécurité
- **Commercial :**
 - Démarchage commercial (Industrie agroalimentaire, restauration collective)
 - Participation à la stratégie marketing des amendements et gestion des ventes
 - Relation client en binôme (planification collecte, qualité du tri, interventions chez le client)
- **Moyens généraux :**
 - Gestion du parc véhicules (2 camions, 2 vélos cargo) et machines (convoyage, lavage, compostage)
 - Diagnostic des pannes et coordination des prestataires de réparation
 - Coordination de l'entretien préventif
 - Approvisionnements

Toutes ces missions, actuellement assurées par d'autres personnes dans l'entreprise, feront l'objet d'une passation lors de la prise de poste.

Pré-requis:

Permis B obligatoire.

Rémunération :

CDI 2128,29 € brut mensuel

Prime de salissure

13ème mois

Ticket restaurant EKIP d'une valeur de 12,2 euros par jour travaillé (60 % payé par la SCOP), soit un pouvoir d'achat net moyen supplémentaire de 144€/mois

Pouvoir d'achat augmenté si consommation des titres dans des magasins engagés (10% cagnotté).

Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%

Abonnement transport en commun pris en charge à 50%

Forfait mobilité durable (véhicule décarboné, covoiturage)

Participation et intéressement selon les bénéfices (jusqu'à 55% du résultat net).

Contrat :

35h/semaine.

Temps partiel 80% possible.

Heures supplémentaires récupérées.

Période d'essai de 2 mois, potentiellement renouvelable .

Candidature au sociétariat obligatoire au bout de 18 mois.

Calendrier de recrutement :

Clôture des candidatures : 6 Septembre 2026

Entretiens d'embauche : du 14 au 24 mai 2026

Prise de poste souhaitée : début Octobre ou début Novembre 2026

Lieux de travail :

Le siège social sera au 110 Chemin des Alouettes (St Paul lès Romans).

Les collectes et le traitement des déchets se fera au départ du siège (possibilité de parquer le véhicule chez toi la nuit

Tu pourras être amené à faire une collecte à vélo au départ de Valence 1 à 3 fois par semaine

Candidature à envoyer à victor@rovalterre.org et emmanuel@rovalterre.org

Vos candidatures seront étudiées à partir du mardi 1^{er} septembre 2026