



Offre de poste Animateur-Coordinateur Enfance/jeunesse

Contexte :

La MJC Centre social du Pays de l'Herbasse, à travers l'application de son projet, est engagée à la fois :

Dans le service aux personnes (Pont Info Jeunesse, tiers lieux, Espace Public Numérique, permanences d'écrivain public, etc...),

Dans une volonté de mettre en place des actions spécifiques en direction de tous les publics.

Dans des missions de formation.

Dans un travail de partenariat avec les collectivités et les établissements socio-éducatifs, acteurs de l'emploi et entreprises du territoire du territoire.

Domaines d'activités

Missions principales :

Sous l'autorité du directeur, vous assurez les missions de coordination du secteur enfance-jeunesse de la MJC.

Vous êtes le garant dans ce secteur, de la mise en œuvre du projet associatif et social de la structure et ce, dans le cadre des valeurs d'éducation populaire.

Vous dirigez l'ACM enfant.

Vous coordonnez et accompagnez l'équipe enfance/jeunesse dans ses missions.

Vous participez aux différents projets transversaux mis en œuvre au sein de l'association (festivals, fête MJC, ...).

Vous participez aux différentes temps et réunions d'équipe.

En concertation avec la direction, d'autres missions peuvent être mises en œuvre (Formation BAFA, Café réparation, collectif bricolage,...)

Au niveau de la mise en œuvre :

- Organiser, animer, et évaluer les activités du secteur enfance/jeunesse
- Conduite du projet éducatif pour les jeunes de 3 à 25 ans en supervisant et/ou dirigeant l'accueil de loisirs 3/11 ans, l'accueil jeunes 11/17 ans, et les actions en direction des 18-25 ans (IJ, Acc projet,...).
- Assumer la responsabilité des biens matériels et de la sécurité des personnes dans le cadre de l'organisation de ces actions.
- Sous la supervision du directeur, assurer la gestion administrative et financière du secteur enfance/jeunesse.
- Rédaction des appels à projets et participation à la recherche de nouveaux financements
- Rendre compte de l'actualité du secteur, des activités et de la réalisation des différents projets à la Direction.
- Créer, renforcer et développer les partenariats avec les acteurs du territoire et participer aux réunions partenariales.
- Être force de proposition concernant la stratégie de développement du secteur enfance/jeunesse.
- Mettre en œuvre la communication des actions programmées sur le secteur.

Au niveau ressources humaines :

- Coordonner, et animer une équipe de permanents (3 ETP) ainsi que les équipes d'animateurs vacataires et des bénévoles de l'ACM (50 vacataires différents par an.)
- Être un appui méthodologique et pédagogique des équipes enfance/jeunesse.
- En lien avec le directeur :
 - Participer aux recrutements des animateurs et des intervenants spécialisés.
 - Participer à l'élaboration des contrats de travail et des conventions d'interventions.
 - Assurer le bon suivi des procédures de gestion des ressources humaines (tutorat, mise à jour des fiches salarié, de présences, de déplacement, etc...).

Au niveau administratif, budgétaire et financier :

- Vous participer à la définition des budgets « enfance/jeunesse », vous êtes responsable de leur mise en œuvre et de leur suivi.
- Vous rendez compte à la direction de se suivi en vous appuyant sur les budgets prévisionnels et comptes de résultats de chaque action.
- En lien avec la comptable et la secrétaire, vous assurez la gestion et le suivi des facturations et des participations des familles sur le secteur enfance/jeunesse.
- Sous la supervision du directeur vous répondez aux différents appels à projet et aux demandes de subventions concernant votre secteur. Vous assurez le suivi de ces dossiers et répondez aux demandes inhérentes des partenaires financeurs.
- Vous assurez le suivi de nos conventions de prestations de services auprès de la CAF concernant l'accueil enfance/jeunesse.

Les actions développées viendront en cohérence avec les orientations définies par le projet social de la structure.

Elles devront répondre aux enjeux structurant de l'association :

Enjeux autour du développement durable et des changements climatiques

Enjeux sur la participation des habitants

Capacité à participer aux actions fédérales et /ou des projets menés par d'autres services.

Caractéristique du poste :

Contrat à Durée Indéterminée

Poste à temps plein (35H) avec aménagement du temps de travail

Disponibilité soirs et certains weekends

Classification :

Groupe D convention collective ECLAT

Indice (350 +6 pts bonification employeur)

Prise en charge mutuelle à 100% par l'employeur

Poste à pourvoir novembre 2026

Compétences / capacités requises :
L'animateur devra justifier d'une expérience similaire et d'expériences d'animation et de formation en direction de différents publics. Il devra avoir des capacités d'adaptation et faire preuve d'initiative. Avoir une connaissance des valeurs de l'éducation populaire. Avoir le sens des responsabilités, du contact et de l'organisation. Avoir une Maîtrise confirmée de la méthodologie de projet et du savoir-faire pédagogique afférent. Avoir des connaissances de base en termes de gestion d'un budget. Avoir un très bon relationnel : capacité d'écoute, d'adaptation aux publics et aux partenaires. Avoir les connaissances et l'ingénierie pédagogique nécessaire à la mise en place et la direction des formations suscitées. Maîtriser l'outil bureautique (connaissance logiciel Noé apprécié)

Qualifications attendues :
BAFA, BAFD, SB DEJEPS, DESJEPS, BUT carrières sociales, ... Permis B

Modalité de réponse
CV et lettre de motivation à adresser à M. le directeur MJC du Pays de l'Herbasse 1242 avenue Général de Gaulle 26260 Saint-Donat-sur-l'Herbasse direction@mjc-herbasse.fr