

EMPLOI COMPTABLE UNIQUE Commerce de gros à Bourg-en-Bresse

Et si vous intégriez une entreprise où vous pourriez vraiment la conseiller dans ses décisions stratégiques ?

Poste à pourvoir en CDI avec une rémunération fixe à partir de 40K

Vos motivations

Un poste complet

Vous souhaitez gérer la comptabilité de manière globale et avec beaucoup d'**autonomie**, tout en ayant l'appui d'une assistante comptable expérimentée en interne et d'un cabinet d'expertise comptable.

Vous recherchez la **polyvalence** et appréciez tout autant la comptabilité générale, la comptabilité auxiliaire que la comptabilité analytique.

Vous aimez passer de la production comptable à l'analyse des données comptables, économiques et financières, comprendre les activités et enjeux opérationnels et conseiller les associés pour accompagner les évolutions de l'entreprise.

Une entreprise à taille humaine et au projet humain

Vous cherchez à rejoindre une **TPE d'une cinquantaine de salariés** où le travail d'équipe, les relations humaines, le respect, la confiance et la solidarité sont les valeurs identitaires pratiquées au quotidien et qui soudent les équipes.

En effet, vous êtes inspiré-e par le système coopératif (du secteur de l'économie sociale et solidaire) qui place l'humain au cœur de son projet. Dans ce modèle **démocratique et participatif**, les salariés sont largement informés de la santé et de la vie de la société et chacun participe, selon son profil et ses aspirations, à la réussite des projets et à la réussite de l'entreprise dans son ensemble. De plus, chaque salarié-e est appelé-e à devenir associé-e pour être partie prenante des grandes décisions de l'entreprise.

Si vous souhaitez en savoir plus sur le modèle coopératif, vous pouvez regarder cette vidéo explicative :

<https://www.les-scop.coop/interface-pedagogique/>

Possibilités d'évolution

Ce poste vous permet largement de **prendre des initiatives**, faire **évoluer le contenu de vos missions**, devenir **associé-e** ou même à court terme **responsable comptable**.

Employeur

GARRY BRESSE MOTEURS est une **SCOP SAS** spécialisée dans la vente, le conseil, la livraison, la location, l'entretien et la réparation de **matériel d'espaces verts**.

Créée en 1968, cette entreprise familiale fondée par la famille GARRY a été reprise en SCOP en 2018 par les salariés (à ce jour 23 associés / 50 collaborateurs).

Ce choix structurel garantit une gouvernance partagée, un haut niveau d'engagement des équipes et une continuité dans la qualité de service.

L'entreprise a su évoluer avec les besoins du marché tout en conservant son identité de **proximité, de service et de technicité**.

Il y a **4 agences** situées à : VIRIAT (01) à proximité de BOURG-EN-BRESSE où se trouve également le siège social (agence d'une superficie d'1 hectare rénovée il y a moins d'un an), à CESSY (01), à AMBERIEU EN BUGEY (01) et à MACON (71).

Chacune dispose de son propre espace de vente, de son atelier de réparation et d'une zone de stockage.

Son **chiffre d'affaires est d'environ 10 millions d'euros**. L'activité connaît des variations saisonnières liées aux conditions météorologiques.

Ses services s'adressent à une **clientèle variée** : collectivités, entreprises d'entretien d'espaces verts, exploitants agricoles et particuliers exigeants. La répartition approximative du chiffre d'affaires est de 50% par des professionnels et 50% par des particuliers.

Elle réalise à la marge de l'export et des achats en union européenne.

Ainsi, être chez GARRY BRESSE MOTEURS vous permet de bénéficier **des avantages d'une grande structure** (responsabilités, possibilités d'évolution, stabilité, innovations...) et **d'une petite structure** (autonomie, entrepreneuriat, polyvalence, accès aux informations, ambiance et valeurs familiales...).

Contexte de recrutement

Il s'agit d'un **remplacement accompagné d'une évolution du poste**. À la suite de l'élection du nouveau Président et du nouveau comité de gestion en juin 2026, la coopérative souhaite renforcer le rôle du comptable unique. Le poste intègre désormais des **missions de comptabilité analytique** ainsi qu'une **dimension de conseil** visant à accompagner les salariés associés dans le pilotage et les décisions stratégiques de l'entreprise.

Votre rôle ne se limite donc pas à produire des comptes fiables. Vous analysez les données comptables, économiques et financières de la coopérative, les rendez **accessibles aux salariés associés non-financiers** et les conseillez sur leurs implications. Vos analyses, projections et recommandations leur permettent d'anticiper les risques, d'évaluer les différentes options possibles et de **prendre collectivement des décisions éclairées pour assurer la pérennité et le développement de l'entreprise**.

De ce fait, ce poste est celui d'un **partenaire de gestion et de terrain** qui va construire une **comptabilité analytique pertinente en s'appuyant sur la réalité des activités plutôt que sur une vision uniquement comptable**. Cela implique plus précisément la compréhension du fonctionnement concret de l'entreprise ainsi qu'une interaction régulière avec les équipes pour mieux interpréter les chiffres selon les réalités opérationnelles, collecter des informations qui n'apparaissent pas dans la comptabilité mais qui expliqueraient les résultats, comprendre les projets, difficultés et besoins des salariés...

Poste

Le manager est le Président de la coopérative, qui occupe également la fonction de responsable commercial.

L'assistante comptable, salariée depuis plus de 4 ans, réalise des tâches quotidiennes de la comptabilité.

Vous êtes le gestionnaire comptable et fiscal de la société d'exploitation et de 2 SCI qui louent les bâtiments à la société.

Vos missions

- Recueillir, fiabiliser et analyser les données comptables, financières et économiques de l'entreprise
- Suivre la trésorerie
- Réaliser les rapprochements bancaires
- Suivre des créances et impayés et relancer, notamment par téléphone
- Réaliser la clôture de l'exercice comptable et le bilan comptable (en décembre)
- Calculer et gérer l'impôt sur les sociétés (IS), les déclarations de TVA, les autres impôts et taxes.
- Suivre les indicateurs, analyser les résultats, écarts, évolutions
- Identifier des points de vigilance, des risques et des opportunités
- Réaliser des projections financières

- Conseiller le Président et les associés (comité de gestion et AG)
- Contrôler le respect du plan comptable et des obligations légales

Intégration

Un parcours sur mesure sera déterminé pour vous permettre de vous intégrer aux équipes et de gagner en autonomie. Vous serez notamment accompagné par le cabinet d'expertise comptable et une formation sur l'ERP animé par l'éditeur vous sera proposée. Le Président continuera à prendre en charge certaines missions pour vous laisser le temps de vous intégrer et de monter en compétences au fur-et-à mesure.

Informations pratiques

Statut : Cadre

Salaire comptable : À partir de 40 000 € brut annuel fixe, la rémunération sera ajustée en fonction de votre expérience, de vos compétences et de votre capacité à accompagner le développement de la fonction.

Vous bénéficiez également de l'intéressement et de la participation au prorata des résultats de l'entreprise.

Type de contrat : CDI

Date de démarrage : le plus tôt possible

Temps de travail : temps plein, du lundi au vendredi (temps partiel à 80% possible à la demande du salarié)

Lieu de travail : au siège de Viriat (pas de déplacements sauf en phase d'intégration).

Vous êtes le candidat-e idéal-e si

La qualité de votre parcours permet d'assumer les responsabilités de ce poste, le niveau d'autonomie et la technicité des missions.

Vous avez des expériences professionnelles et des compétences en **comptabilité générale, en comptabilité auxiliaire et en comptabilité analytique**, idéalement sur un poste de comptable unique ou de comptable général dans une TPE/PME.

Une expérience en cabinet comptable, dans le commerce de gros, dans une coopérative / association ou dans le cadre d'une création de poste serait appréciée mais non obligatoire.

Vous maîtrisez **les réglementations comptables et fiscales**.

Il n'y a pas d'exigence sur la maîtrise de l'anglais (échanges par mail avec l'aide d'un traducteur) et sur la maîtrise d'un logiciel comptable (utilisation de l'ERP Magrix et Excel).

En qualité de comptable unique d'une SCOP, vous adoptez une approche **humble, collaborative et tournée vers l'accompagnement**.

Vous êtes une **personne impliquée, curieuse, animée par l'envie d'apprendre et de progresser** et qui fait **preuve d'initiatives** afin d'apporter toujours plus de valeur à l'entreprise.

Vous avez un **intérêt marqué pour le fonctionnement concret de l'entreprise** ainsi que de bonnes **capacités d'analyse** et de **pédagogie**.

On vous reconnaît également vos qualités **de rigueur, d'organisation, de persévérance** et de **réactivité**.

N'attendez plus, postulez !

La suite des événements

Il y a quelque chose qui vous a manqué dans cette annonce ? Vous n'êtes pas certain-e de remplir tous les critères du poste mais vous êtes persuadé-e qu'il est fait pour vous ?

Nous vous proposons d'en discuter de vive voix en appelant **Chloé Charles, la consultante en recrutement de VOLUTIAD** (cabinet de recrutement mandaté par GARRY BRESSE MOTEURS).

Son téléphone est le **07.67.57.28.78** et il est possible de transmettre par sms vos disponibilités si vous préférez prendre un rendez-vous.

Pour postuler, vous **pouvez contacter directement par téléphone ou transmettre un CV / un profil LinkedIn à chloe.charles@volutiad.fr avant le 26/08/2026** (date limite de candidature ou plus tôt si plusieurs candidats sont à la seconde étape du processus de recrutement).

Et si vous nous avez lu jusqu'ici, voici notre dernier conseil pour qu'on ne passe pas à côté de vous : si demain cette offre venait à être clôturée et que vous pensez regretter de ne pas avoir postulé-e, c'est qu'elle vous a tapé dans l'œil, alors n'hésitez pas à nous contacter au plus tôt.

Si au contraire vous ne vous projetez vraiment pas dans cette offre mais que vous connaissez une personne qui peut être intéressée, n'hésitez pas à la diffuser.

Le processus de recrutement est clair : après un échange téléphonique avec la consultante en recrutement pour répondre à vos questions et valider que votre projet professionnel correspond au poste à pourvoir, nous transmettons votre CV à jour et une présentation de vos atouts et motivations à GARRY BRESSE MOTEURS. Ensuite, un entretien est organisé avec le Président pour vous présenter davantage l'offre d'emploi et apprécier vos motivations, qualités personnelles et certaines des compétences techniques. Cet échange pourra se faire au siège social ou en visio selon vos possibilités. Si vous souhaitez poursuivre, nous vous demanderons de réaliser un échantillon de travail d'une durée maximale de 60 minutes pour évaluer des connaissances (comptabilité, calcul et Excel), votre raisonnement et votre pédagogie. Un débriefing vous sera fait par téléphone par la déléguée de l'URSCOP qui accompagne l'employeur sur le plan économique et qui a conçu cet échantillon. Enfin, une visite du siège (le magasin, les bureaux... et l'équipe) est prévue avec le Responsable de l'agence. Et si vous n'avez pas encore vu physiquement le Président, nous organiserons au même moment une rencontre sur place.

Nos engagements :

- Candidature simplifiée
- Chaque candidature est directement étudiée par un professionnel maîtrisant l'offre d'emploi
- Chaque candidat reçoit une réponse personnalisée
- Réactivité et accompagnement à chaque étape du parcours
- Pratiques de recrutement éthique (transparence, égalité des chances...)

Date de diffusion : 05/08/2026

