

Responsable & intervenant·e du pôle Service à la Personne (H/F)

Murmures - coopérative iséroise - CDI · Temps plein · Grenoble Alpes Métropole -
Rémunération : 2 800 € brut/mois - salaire égalitaire selon le modèle Murmures

Qui sommes-nous ?

Murmures est une coopérative qui fait cohabiter plusieurs secteurs d'activité autour d'une conviction simple : certains savoir-faire sont injustement dévalorisés et nous pouvons agir à notre échelle pour remédier à cela.

Concrètement, cela se traduit par un principe d'égalité : chacun·e contribue selon la valeur économique de son activité, et chacun·e reçoit de façon égale : même rémunération, mêmes conditions de travail. Nous avons choisi le modèle coopératif pour que chaque salarié·e puisse devenir associé·e et participer aux décisions.

Après plus d'un an de combat administratif, nous venons d'obtenir l'autorisation d'exercer en tant qu'organisme de service à la personne. Nous ouvrons aujourd'hui ce pôle, et nous cherchons la personne qui en posera les fondations.

Le poste

Vous êtes la première recrue de notre pôle Service à la Personne. C'est un poste hybride et fondateur : vous intervenez sur le terrain auprès des bénéficiaires **et** vous structurez le pôle de A à Z, en particulier en amenant vos connaissances du secteur. Un rôle de "mouton à cinq pattes" assumé, pour quelqu'un qui aime autant le contact humain que la construction d'un projet.

Vous ne rejoignez pas une organisation déjà rodée : vous la bâtissez, avec le soutien des autres membres de la coopérative qui travaille dans d'autres domaines d'activités.

Vos missions

Sur le terrain (intervention directe)

- Accompagner les bénéficiaires à domicile selon leurs besoins (aide à la vie quotidienne, accompagnement, présence).
- Établir une relation de confiance et un suivi de qualité.
- Être le visage de Murmures auprès des personnes accompagnées et de leur entourage.

Structuration et gestion du pôle

- **Mettre en place l'organisation administrative du pôle** (planning, suivi des interventions, **conformité réglementaire SAP**).
- Construire les outils et process de fonctionnement, encore à inventer.
- Assurer le lien avec les partenaires et institutions (CPAM, services départementaux, prescripteurs).
- Préparer le terrain pour les futurs recrutements et la montée en charge du pôle.

Profil recherché

Il n'existe pas de parcours type pour ce poste. Nous cherchons avant tout un état d'esprit et une double appétence : le terrain et l'organisation.

- Expérience dans le service à la personne, l'aide à domicile, le médico-social ou l'accompagnement (souhaitée).
- Une expérience de gestion dans le SAP est très fortement souhaitée et une connaissance fine des contraintes administratives du secteur un plus.
- Goût et capacité réels pour la gestion, la structuration et l'autonomie : vous savez avancer sans cadre préétabli.
- Sens du contact, fiabilité, bienveillance.
- Intérêt pour le modèle coopératif et solidaire : vous avez envie de participer à un projet qui défend des conditions dignes pour les métiers du care.
- Permis B (déplacements sur l'agglomération).

Si vous cochez une partie de ces cases et que le projet vous parle, écrivez-nous : nous attachons plus d'importance à la motivation et à la polyvalence qu'à un CV linéaire.

Ce que nous offrons

- Un CDI à temps plein, 2 800 € brut mensuel - une rémunération égalitaire, alignée sur le salaire médian français, bien au-dessus des standards du secteur SAP.
- La possibilité de devenir associé-e de la coopérative et de participer à la gouvernance.
- Un poste fondateur, avec une vraie latitude pour construire et laisser votre empreinte.
- Un projet qui a du sens : prouver concrètement qu'on peut réconcilier des secteurs d'activité et revaloriser les métiers du soin.

Pour postuler

Envoyez-nous CV et/ou quelques lignes sur vos motivations à **psst@murmures.coop**.

En savoir plus sur notre démarche : murmures.coop