Animateur-trice jeunesse

La MJC Ménival – Lyon 5e recrute !

Vous aimez travailler avec les adolescents, accompagner leurs initiatives et leur donner les moyens de concrétiser leurs idées ? Vous avez envie de développer des projets éducatifs, culturels et citoyens au sein d'une structure associative dynamique ?

La MJC recherche un(e) **Animateur / Animatrice Jeunesse** pour accompagner les jeunes de 12 à 17 ans, favoriser leur autonomie et développer avec eux des projets qui leur ressemblent.

Les missions

Accueillir et accompagner les jeunes dans leurs projets – 30%

- Accueillir, informer et animer des groupes de jeunes de 12 à 17 ans, notamment les mercredis après-midi et pendant les vacances scolaires.
- Accompagner leurs initiatives : méthodologie de projet, recherche de financements, gestion de budget…
- Participer à la gestion et au développement de l'espace jeunesse.
- Développer les liens avec les acteurs locaux : établissements scolaires, associations, éducateurs de prévention et partenaires du territoire.

Concevoir et piloter des activités et projets pédagogiques - 30%

- Diriger les accueils collectifs de mineurs (ACM) adolescents et garantir le respect de la réglementation en vigueur et élaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique.
- Organiser et programmer des activités sur les différents temps proposés par la MJC : centre de loisirs, animation de proximité et accueil jeunes.

Assurer le suivi administratif et budgétaire - 20%

- Participer au suivi administratif et à l'évaluation des activités.
- Être force de proposition dans la recherche de financements et les demandes de subventions.
- Gérer les besoins en matériel, les commandes et l'organisation des espaces d'activités.
- Veiller à la bonne tenue des locaux, des équipements et des documents réglementaires.

- Élaborer et faire appliquer le règlement intérieur.

Garantir la sécurité et développer les partenariats - 10 %

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Garantir la sécurité physique, morale et affective des jeunes accueillis.
- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes.
- Développer les partenariats autour des projets jeunesse, notamment les chantiers jeunes.
- Valoriser les actions et les projets menés auprès des jeunes et des partenaires.

Participer à la vie de la MJC – 10%

- Participer aux réunions d'équipe et aux temps de concertation.
- Contribuer à la qualité de l'accueil et à l'image positive de la MJC.
- Participer aux événements et aux projets collectifs de la structure.
- Veiller au bon fonctionnement des locaux, du matériel et des équipements.

Profil recherché

Diplôme requis : BPJEPS ou équivalent. Pas de profil en alternance.

Vos connaissances :

- Bonne connaissance du public adolescent (12-17 ans), de ses besoins et de ses spécificités.
- Maîtrise des techniques d'animation et de la conduite de projets.
- Connaissance de la réglementation des accueils collectifs de mineurs et des règles de sécurité.
- Connaissance des acteurs et dispositifs locaux en faveur de la jeunesse.

Vos compétences et qualités :

- Vous avez le sens de l'écoute et savez instaurer une relation de confiance avec les adolescents.
- Vous faites preuve de bienveillance, de dynamisme, de créativité et d'initiative.
- Vous savez encadrer un groupe, gérer les situations conflictuelles et faire preuve d'autorité éducative.
- Vous êtes organisé(e), autonome et avez le sens des responsabilités.
- Vous appréciez le travail en équipe et le développement de partenariats.

- Vous êtes capable d'accompagner les jeunes vers davantage d'autonomie, de citoyenneté et de prise d'initiative.

Conditions

Lieu : MJC Ménival – Lyon 5e
Contrat : CDI
Temps de travail : Modulation de type A, soit un temps de travail correspond à une moyenne 33 h de travail hebdomadaire (avec des semaines dites “hautes” à 42 h pendant les vacances scolaires).
Prise de poste : début janvier
Statut : groupe D - indice 305 (2206 euros brut de base) + reprise d’ancienneté.
Convention collective : ECLAT – IDCC 1518
Organisation des horaires : à définir en fonction des besoins de la MJC à la prise de poste.
Pas de télétravail.
Prise en charge mutuelle et transport à 50%.
Congés payés : 6 semaines.

Candidature

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l’attention de Benjamin Hardy : recrutement@mjcmenival.com. Toute candidature incomplète ne sera pas traitée.
Entretiens mi-décembre.